

# RAPPORT ANNUEL 2018 - 2019



## PEPINES

Promotion des Estriennes  
Pour Initier une Nouvelle  
Équité Sociale

### GUIDE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2019

---

Jeudi, le 7 novembre 2019  
18 h à 21 h  
Caffuccino, 1269 rue King Est  
Sherbrooke QC J1G 1E7

## MOT DE LA PRÉSIDENTE

C'est avec une immense fierté et un sentiment du devoir accompli que le conseil d'administration se joint à moi pour vous présenter le bilan des activités 2018-2019 de Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale.

Je tiens tout d'abord à féliciter et à remercier sincèrement les élus.es de la MRC de Memphrémagog et de la MRC du Val-Saint-François pour l'adoption de leur première politique d'égalité ! Nous sommes particulièrement fières de vous annoncer qu'elles sont devenues les deux premières MRCs parmi les MRCs participatives de la région de l'Estrie et des autres régions du Québec du *Défi Parité* à adopter une telle politique. Un grand merci également aux membres du comité mixte d'égalité de la MRC de Coaticook pour leur disponibilité et leur expertise dans l'élaboration de leur politique : nous avons bon espoir que celle-ci sera adoptée dans la prochaine année.

***« Nous terminons ce projet en ayant la certitude que vous avez tout en vous pour occuper un poste décisionnel et nous serons aux premières loges pour assister à votre ascension aux plus hauts sommets ! »***

L'année 2018-2019 a également marqué la fin du *Réseau des jeunes femmes leaders de Sherbrooke*. Merci aux participantes pour leur confiance : j'espère sincèrement que PEPINES aura contribué à sa façon à renforcer votre leadership et à développer votre réseau. Nous terminons ce projet en ayant la certitude que vous avez tout en vous pour occuper un poste décisionnel et nous serons aux premières loges pour assister à votre ascension aux plus hauts sommets !

À l'instar de ces différents projets, l'année 2018-2019 a été une année des plus structurantes pour PEPINES. Joanie Martin-Guay, à la tête de l'organisme depuis près de deux ans, nous a quittées pour de nouveaux défis professionnels. Merci Joanie pour ta détermination et ton leadership : tu as propulsé PEPINES à un tout autre niveau ! Je tiens aussi à remercier ma prédécesseure à la présidence, Stéphanie Forcier pour son implication significative, notamment dans le dossier de la toponymie paritaire. Ton enthousiasme débordant et ton excellent sens de l'humour seront définitivement manqués lors de nos séances de CA !

C'est Solange Masson, notre ancienne chargée de projet et membre du conseil d'administration depuis plusieurs années, qui a repris les rênes de PEPINES. Je suis à même de constater régulièrement son dynamisme, son efficacité et son expertise, des atouts majeurs pour les changements qui seront à venir au sien de l'organisme.

À cet effet, je suis très enthousiaste de vous faire part de notre grand projet pour les prochaines années : la mise sur pied d'une entreprise d'économie sociale. De ce fait, ce moyen d'auto financement a été préconisé unanimement par les membres du CA lors de notre journée de planification stratégique.

Je vous assure que nous avons accueillie au sien de notre équipe la meilleure personne pour mener ce projet avec succès. Avec plus de 10 ans d'expérience dans le milieu communautaire dont de nombreuses en économie sociale, Julie Blackburn est en plus dotée d'excellentes connaissances en enjeux féministes.

*Olivia Scieur Aparicio*

Olivia Scieur – Aparicio, Présidente



Photo prise dans le cadre de la conférence de presse de Condition Féminine Canada pour annoncer l'attribution de subventions, le 4 mai 2019 dans les locaux du CAFE.

Est présentes sur la photo : Marianita Hamel, agente de communication sociale et Marie-Danielle Larocque, agente à la vie associative du CAFE, Marie-Claude Bibeau, Ministre de l'Agriculture et de l'Agroalimentaire, Solange Masson, directrice générale, Stéphanie Forcier, présidente, Karen Poulin, administratrice et Olivia Scieur-Aparicio, administratrice.

## PRÉSENTATION DE P.E.P.I.N.E.S.

Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale (P.E.P.I.N.E.S) est un organisme sans but lucratif mis en place en 1992 et incorporé en 1995 qui a pour mission de promouvoir la participation et l'engagement des femmes au développement socio-économique de notre région et de mettre en place les moyens pour permettre l'accès des femmes aux sphères de décision de tous niveaux.

Nos objectifs sont de mettre en place les moyens pour permettre l'accès des femmes aux sphères de décision ainsi que de promouvoir l'engagement et la participation des femmes. Nous voulons mettre en évidence les réalisations des femmes, tant sur le plan du travail, que sur le plan de leurs engagements bénévoles à l'amélioration des conditions de vie de la population. Susciter de la part des femmes de l'Estrie une réflexion sur les perspectives contemporaines du marché du travail de façon à diversifier les lieux d'insertion est aussi une de nos priorités.

### La défense collective des droits

PEPINES est un organisme communautaire autonome en défense collective des droits :

*« La défense collective des droits constitue une approche d'intervention qui vise la pleine reconnaissance et la pleine application des droits de la personne. Elle comprend la promotion des droits à faire reconnaître ainsi que les actions qui favorisent le plein exercice des droits existants. Ces droits recouvrent aussi bien les droits de l'ensemble de la population que ceux des segments de la population vivant une problématique particulière, notamment une situation d'inégalité, de discrimination, de vulnérabilité, de détresse, d'exclusion ou d'oppression. »*

-Troisième partie du Cadre de référence 2004, p. 26-27.

Les critères reconnus d'un organisme communautaire autonome en défense collective des droits sont les suivants:

1. Être un organisme à but non lucratif;
2. Être enraciné dans la communauté;
3. Entretenir une vie associative et démocratique;
4. Être libre de déterminer sa mission, ses approches, ses pratiques et ses orientations;
5. Avoir été constitué à l'initiative des gens de la communauté;
6. La poursuite d'une mission sociale propre à l'organisme et qui favorise la transformation sociale;
7. Faire preuve de pratiques citoyennes et d'approches larges, axées sur la globalité de la problématique abordée;
8. Être dirigé par un conseil d'administration indépendant du réseau public;
9. Faire des activités d'éducation populaire axées sur les droits et la vie démocratique;
10. Faire des activités de mobilisation sociale;
11. Faire des actions politiques non partisans;
12. Faire des activités de représentations.

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Olivia Scieur-Aparicio - Présidente  
 Jeanne Koudogbo - Vice-présidente  
 Suzie Giroux - Trésorière  
 Aude-Sophie Bombardier - Secrétaire  
 Gina Carrasquilla - Administratrice  
 Karen Poulin - Administratrice

Nicole Gagnon - Administratrice  
 Stéphanie Forcier - Administratrice  
 Christiane Carle- Administratrice

## NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL

Joanie Martin-Guay, Directrice générale (jusqu'en février 2019)  
 Solange Masson, Directrice générale (depuis février 2019)  
 Olivia Scieur-Aparicio, Agente de communication (avril à août 2019)  
 Julie Blackburn, Chargée de projet - Mise sur pied du volet d'économie sociale (depuis juillet 2019)

Catherine Villeneuve-Lavoie, stagiaire de l'École de politique appliquée à l'hiver 2019

## RAPPORT DE PROJET « DÉFI PARITÉ »

Le Défi Parité, conçu, initié et coordonné par le Groupe Femmes, Politique et Démocratie (GFPD), est un projet qui vise à soutenir les MRCs volontaires dans l'élaboration d'une politique d'égalité et d'un plan d'action qui l'accompagne favorisant l'atteinte de la parité femmes/hommes. Il s'agit d'un projet interrégional de l'Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (Outaouais), du Centre des femmes du Haut-Richelieu (Montérégie), de Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale (Estrie), du Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale (Capitale-Nationale) et de Relais-femmes. Le projet est appuyé par la Fédération québécoise des municipalités et est financé par Condition Féminine Canada.

Durant l'année 2018-2019, la **MRC du Val-Saint-François** et la **MRC de Memphrémagog** ont adopté une politique d'égalité, devenant ainsi non seulement les deux premières MRCs parmi les MRCs participatives de la région de l'Estrie à adopter de telles politiques, mais aussi dans l'ensemble des autres MRCs qui ont emboîté le pas dans trois autres régions du Québec. Nous tenons à féliciter les membres des comités mixtes d'égalité pour leur disponibilité et leur expertise qui ont mené à ces adoptions.

La présente année a aussi servi à avancer la rédaction de la politique d'égalité de la **MRC de Coaticook**. Celle-ci devrait être adoptée en 2019-2020.



Pour ce qui est de la **Ville de Sherbrooke**, nous avons été emballées par la création d'un Comité femmes, composées de citoyennes engagées. Notre directrice a accompagné le comité dans la rédaction d'un plan d'action, qui sera déployé dans les prochaines années. Dans le cadre du Défi Parité, une formation sur l'ACS + sera offerte aux éluEs et aux fonctionnaires durant l'année 2019.

Enfin, nous commencerons dès cet automne les travaux dans la **MRC des Sources**, laquelle pourra aussi se doter d'une politique et d'un plan d'action favorisant l'égalité sur l'ensemble de son territoire.

Le projet Défi Parité se terminera au printemps et c'est avec le sentiment du travail accompli que nous mènerons la fin des travaux.

# RAPPORT DE PROJET « RÉSEAU DES JEUNES FEMMES LEADERS DE SHERBROOKE »

Le Réseau des jeunes femmes leaders de Sherbrooke avait comme objectif de développer et de renforcer le leadership des jeunes femmes immigrantes et issues des communautés culturelles âgées de 18 à 35 ans, et ce, en favorisant le développement de leur réseau par la rencontre de jeunes femmes de la collectivité d'accueil ainsi que des femmes influentes ayant un parcours riche et stimulant dans la communauté sherbrookoise. Le réseau outillait les jeunes femmes immigrantes et issues des communautés culturelles afin qu'elles puissent développer leur pouvoir d'agir, s'intégrer à la collectivité sherbrookoise et participer pleinement, comme citoyenne, au développement de la région.

## La participation au réseau a permis à ses membres de :

- Développer leur leadership ;
- Bénéficier de formations de qualité ;
- Élargir et diversifier leur réseau ;
- Faciliter la création de réseaux sociaux et professionnels ;
- S'inspirer en échangeant avec des femmes ayant parcours riche et stimulant;
- Comprendre le rôle et les responsabilités d'un conseil d'administration;
- Accéder plus facilement aux sphères de décision et de pouvoir;
- Participer activement au développement de leur région;
- Développer un sentiment d'appartenance à l'égard de la collectivité d'accueil.

La cohorte 2018-2019 du Réseau des jeunes femmes leaders de Sherbrooke est composée de:

- Malika Bajjaje, marraine de la cohorte 2018-2019;
- 20 jeunes femmes de la collectivité sherbrookoise;
- 20 jeunes femmes immigrantes et issues des communautés culturelles.

En résumé, le projet Réseau Jeunes Femmes Leaders de Sherbrooke se composait de sept activités principales suivantes :

- ✓ Une soirée de lancement avec la formation « Les stratégies du pouvoir », offerte par Gaétane Corriveau, politologue et formatrice au Groupe Femmes, Politique et Démocratie ;
- ✓ Un déjeuner-causerie avec Malika Bajjaje, directrice du Festival des traditions du monde de Sherbrooke et marraine de la cohorte ;
- ✓ Un atelier de codéveloppement dispensé par Anne-Marie Nadeau, conseillère en développement collectif chez Niska Coop ;

- ✓ Une conférence portant sur la Gouvernance et la démocratie, offerte par Isabelle Lacroix, directrice de l'École de politique appliquée de l'Université de Sherbrooke ;
- ✓ Une formation sur le leadership conscient, offerte par Chloé Legris, cofondatrice et PDG d'Espace-inc. et Mélanie Lagacé, chercheure en communication organisationnelle ;
- ✓ Une soirée de réseautage avec des femmes influentes de l'Estrie, sous forme de 5 à 7 ;
- ✓ Une formation sur la communication interpersonnelle, offerte par Marie-Dominique Duval, chargée de cours au département de communication de l'Université de Sherbrooke.





# JOURNÉE DE PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Une journée de réflexion stratégique a été organisée afin de réfléchir à la pérennité financière de PEPINES. La journée s'est déroulée le 6 octobre 2018 à la Maison bleue du Domaine Howard. Les membres du conseil d'administration ainsi que d'anciennes administratrices et employées étaient présentes.

L'objectif de cette journée était de réfléchir sur le futur de PEPINES, de réfléchir sur des nouveaux moyens pour financer PEPINES, d'établir une nouvelle stratégie pour assurer le financement de PEPINES et de prioriser les actions à mettre de l'avant.

Pour faciliter les échanges, un travail de réflexion en petits groupes a d'abord été mené, puis un retour en grand groupe a eu lieu. Trois volets ont été retenus : le volet *Groupes de femmes*, autrefois représenté par le Groupe Femmes et Politique municipale, le volet *Entreprenariat collectif* présenté par la CDEC et le volet *Autres partenariats* présenté par PEPINES.

Plusieurs idées d'auto-financement en sont ressorties, dont la mise en place d'une entreprise d'économie sociale. Trois comités de travail ont alors été constitués : un comité activité de financement, un comité économie sociale et un comité communication.

Un projet de développement d'un volet d'économie sociale a été soumis dans le cadre du Programme de renforcement des capacités de Condition féminine Canada. Une subvention de quatre années nous a été accordée. Le comité économie sociale fut alors activé, puis Julie Blackburn a été embauchée à titre de chargée de projet pour mettre sur pied une entreprise d'économie sociale.

## ORIENTATIONS 2019-2020

Objectif	Indicateurs de réussite	Échéancier
Pérenniser le financement	Obtenir un financement à la mission du SACAIS 2019-2020	Date de dépôt de la demande : 22 novembre 2019
Défi Parité	<p>Un plan d'action adopté à la MRC du Val Saint-François</p> <p>Une politique et un plan d'action adoptés à la MRC de Coaticook</p> <p>Une politique et un plan d'action adoptés à la MRC des Sources</p> <p>Formation sur l'ACS + offerte à la Ville de Sherbrooke et accompagnement du Comité femmes au déploiement du plan d'action.</p>	Mars 2020 - Fin du projet
Entreprise d'économie sociale	Appropriation de la démarche de mise en place d'un volet d'économie sociale par les administratrices de PEPINES.	AGA 2020

	<p>Le comité d'économie sociale a évalué les besoins du projet et établi trois scénarios.</p> <p>Le comité d'Experts-Alliés évalue les scénarios et en retient un pour mener l'étude de faisabilité.</p>	
<b>Communications</b>	<p>Obtenir 1500 mentions j'aime sur la page Facebook.</p> <p>Positionner PEPINES comme un groupe-expert dans les médias sur les enjeux en lien avec la mission.</p> <p>Orientation vers une communication stratégique.</p>	En continu
<b>Représentations régionales et nationales</b>	<p>Membre du Groupe Femmes, Politique et Démocratie et participation aux activités.</p> <p>Participation à la Marche mondiale des femmes 2020.</p> <p>Membre du ConcertAction Femmes Estrie, participation à l'assemblée régulière des membres et à</p>	En continu

	<p>l'assemblée générale annuelle.</p> <p>Membre de l'Association des Femmes d'affaires de l'Estrie et participation aux activités.</p> <p>Membre de la CDEC et partenaire au volet d'économie sociale.</p> <p>Membre de la CDC de Sherbrooke.</p> <p>Siéger au Comité femmes de la Ville de Sherbrooke.</p> <p>Siéger au Centre d'intégration du marché de l'emploi (CIME)</p>	
<p><b>Bonne gouvernance</b></p>	<p>Tenir à jour les engagements financiers et administratifs de PEPINES</p> <p>Assurer la vie démocratique de PEPINES</p>	<p>Octobre 2020</p>

# NOTRE NOTORIÉTÉ – REPRÉSENTATIONS- MOBILISATIONS RÉGIONALES ET NATIONALES ET COMMUNICATIONS

Lors de notre journée de réflexion stratégique, un consensus s'est formé concernant l'importance de renforcer la visibilité et la notoriété de PEPINES, notamment dans l'objectif de s'attirer des bailleurs de fonds et des commanditaires. Dès lors, les membres du conseil d'administration et les employées ont repositionné PEPINES comme un groupe-expert dans les médias, notamment sur l'enjeu de la parité toponymique, entraînant ainsi une importante couverture médiatique de l'organisme. De plus, l'équipe en place a multiplié les représentations et les mobilisations régionales et nationales. Nous sommes très fières des résultats obtenus en la matière.

## Sherbrooke

- Membre du Comité Femmes de la Ville de Sherbrooke
- Implication pour instaurer une toponymie paritaire à la Ville de Sherbrooke
- Membre de la CDEC et participation à l'AGA 2019
- Membre de la CDC de Sherbrooke

## Estrie

- Rencontre avec les chargées de projet de Vision attractivité pour que l'ADS+ soit considérée ;
- Membre de l'Association des femmes d'affaires de l'Estrie ;
- Exposantes à Diversité au féminin (Fédération des communautés culturelles de l'Estrie) ;
- Participation au Colloque Femmessor ;
- Membre du conseil d'administration de ConcertAction Femmes Estrie ;
- Participation à la présentation de l'État des lieux de ConcertAction Femmes Estrie ;
- Membre du Comité égalité de ConcerAction Femmes Estrie ;
- Rencontre avec la présidente des Agricultrices de l'Estrie.

## Représentations et mobilisations nationales

- Participation à un déjeuner avec Marie Grégoire portant sur la conciliation travail-famille ;
- Membre du Groupe Femmes, Politique et Démocratie :
  - Participation à l'événement En marche vers la parité ;
  - Participation au lancement du club politique féminin Les Elles du pouvoir ;
  - Participation à la formation « Communiquer avec les médias ».



### Communications

- Nous sommes passées de 800 à 1 200 mentions j'aime sur notre page Facebook ;
- Une présentation de femmes inspirantes de l'Estrie sur notre page Facebook, dans le cadre de la Journée internationale des femmes ;
- Parution d'une lettre ouverte dans La Tribune portant sur la toponymie ;
- Une employée à temps partiel pendant l'été comme agente de communication.

# NOTRE NOTORIÉTÉ – LES PÉPINES DANS LES MÉDIAS

[Mesures en faveur des toponymes féminins : Solange Masson des P.E.P.I.N.E.S - Par ici l'info, 23 mai 2019](#)

[Pour une toponymie équitable à l'UdeS - La Tribune, 11 mai 2019](#)

[Luttes toponymiques - Entrée Libre, 27 avril 2019](#)

[Pour une toponymie plus équitable sur le campus - Entrée Libre, 26 avril 2019](#)

[Val-Saint-François adopte first Equality Policy - Sherbrooke Record, 23 avril 2019](#)

[Le nom de Mali Agat pour le nouveau pont? - La Tribune, 16 avril 2019](#)

[Le nom d'une femme abénaquise pour le futur pont des Grandes-Fourches - Radio-Canada, 14 avril 2019](#)

[Un nom féminin pour le pont des Grandes-Fourches? - La Tribune, 22 janvier 2019](#)

[La MRC de Memphrémagog prône officiellement l'égalité entre les femmes et les hommes - Le Reflet du Lac, 28 janvier 2019](#)

[Bon chic bon genre - La Tribune, 15 janvier 2019](#)

[Plus de toponymes féminins réclamés - La Tribune, 29 octobre 2018](#)

**La MRC de Memphrémagog prône officiellement l'égalité entre les femmes et les hommes**

Le 28 janvier 2019 à 0 h 00 min Temps de lecture : 1 min

Par Pierre-Olivier Girard



Les élus de la MRC de Memphrémagog, qui ont adopté la nouvelle Politique d'égalité entre les femmes et les hommes, sont ici accompagnés de Marie-Martin-Guy et Assise Malheur (3<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> de la gauche), respectivement des organismes P.E.P.I.N.E.S. et Réseau Femmes.

**Un nom féminin pour le pont des Grandes-Fourches?**

JONATHAN CLUZEAU  
journaliste à la Tribune de Sherbrooke




**OPPORTUNITÉ** – Le maire de la future paroisse de la Grande-Fourche, Marie-Martin-Guy, a proposé de nommer le futur pont de la Grande-Fourche d'après une femme abénaquise. Jean Perrault, qui s'oppose de la même manière au projet de la Grande-Fourche, propose plutôt de lui donner le nom d'une femme abénaquise.

Marie-Martin-Guy, qui représente l'organisme P.E.P.I.N.E.S., a fait la suggestion officielle au conseil municipal de la paroisse de la Grande-Fourche le 14 janvier. Le conseil municipal de la paroisse de la Grande-Fourche a accepté la proposition de M. Perrault. Le conseil municipal de la paroisse de la Grande-Fourche a accepté la proposition de M. Perrault.

« C'est une suggestion qui a été faite par le conseil municipal de la paroisse de la Grande-Fourche le 14 janvier. Le conseil municipal de la paroisse de la Grande-Fourche a accepté la proposition de M. Perrault. Le conseil municipal de la paroisse de la Grande-Fourche a accepté la proposition de M. Perrault. »

« C'est une suggestion qui a été faite par le conseil municipal de la paroisse de la Grande-Fourche le 14 janvier. Le conseil municipal de la paroisse de la Grande-Fourche a accepté la proposition de M. Perrault. Le conseil municipal de la paroisse de la Grande-Fourche a accepté la proposition de M. Perrault. »

« C'est une suggestion qui a été faite par le conseil municipal de la paroisse de la Grande-Fourche le 14 janvier. Le conseil municipal de la paroisse de la Grande-Fourche a accepté la proposition de M. Perrault. Le conseil municipal de la paroisse de la Grande-Fourche a accepté la proposition de M. Perrault. »

« C'est une suggestion qui a été faite par le conseil municipal de la paroisse de la Grande-Fourche le 14 janvier. Le conseil municipal de la paroisse de la Grande-Fourche a accepté la proposition de M. Perrault. Le conseil municipal de la paroisse de la Grande-Fourche a accepté la proposition de M. Perrault. »

## NOS BAILLEURS DE FONDS



Femmes et Égalité  
des genres Canada

Women and Gender  
Equality Canada