

PEPINES

Promotion des Estriennes pour
initier une nouvelle équité sociale

GUIDE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2016

RÉSUMÉ

Ce guide de la participante comprend tous les documents requis pour l'assemblée générale annuelle du 1^{er} décembre 2016.

TABLE DES MATIÈRES

PROJET D'ORDRE DU JOUR	1
PROJET DE PROCÈS-VERBAL	2
RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014-2015	6
PLAN D'ACTION 2014-2015	11
PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2014-2015	13
MISSION D'EXAMEN 2014-2015	14
CAHIER DE L'ATELIER	AUTRE NUMÉROTATION

PROJET D'ORDRE DU JOUR

Assemblée générale annuelle 2016

Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale

Jeudi, le 1^{er} décembre 2016 de 17 h 30 à 19 h 30

Maison bleue du Domaine Howard

151 rue de l'Ontario Sherbrooke QC J1K 3C3

17 h 15 Accueil et renouvellement des adhésions

17 h 30 Assemblée générale annuelle

1. Nomination d'une présidente et d'une secrétaire d'assemblée
2. Vérification du quorum et présentation des membres
3. Lecture et adoption du projet d'ordre du jour
4. Lecture et adoption du projet de procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 28 octobre 2015
5. Présentation du rapport annuel des activités des PEPINES 2015-2016
6. Présentation des états financiers 2015-2016
7. Présentation des orientations 2016-2017
8. Dépôt des prévisions budgétaires 2016-2017
9. Nomination d'une firme comptable pour la mission d'examen
10. Nomination d'une secrétaire et d'une présidente d'élection
11. Élections au conseil d'administration
12. Affaires diverses
13. Clôture de l'assemblée

18 h 25 Pause

18 h 30 Activité « L'effet Trump, la condition féminine et l'immigration » en compagnie d'Isabelle Lacroix et de Mercedes Orellana

19 h 30 Remerciements

PROJET DE PROCÈS-VERBAL

Assemblée générale annuelle 2015

Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale

Mercredi le 28 octobre 2015 de 17 h 45 à 20 h 00

Maison de l'eau au 50, rue Wellington Nord, Sherbrooke, Québec, J1H 5B7

Présences de 13 membres régulières :

Myriam Alarie, Jeanne Koudogbo, Suzie Giroux, Geneviève Béliveau, Hélène Rochon, Jinny Mailhot, Évelyne Beaudin, Stéphanie Tremblay, Gina Carrasquilla, Lyne Moreau, Emmanuelle Jasmin, Rocio Galvan et Isabelle Massé.

1. NOMINATION D'UNE PRÉSIDENTE ET D'UNE SECRÉTAIRE D'ASSEMBLÉE

Il est proposé par Madame Geneviève Béliveau, appuyé de Madame Lyne Moreau que Madame Évelyne Beaudin agisse à titre de Présidente d'assemblée.

**Res. AGA2015-001
– ADOPTÉE –**

Il est proposé par Madame Geneviève Béliveau, appuyé de Madame Lyne Moreau que Madame Myriam Alarie agisse à titre de Secrétaire d'assemblée. La proposition est adoptée à l'unanimité.

**Res. AGA2015-002
– ADOPTÉE –**

2. VÉRIFICATION DU QUORUM ET PRÉSENTATION DES MEMBRES

Le quorum est constaté car le nombre de membres présents est de 13. Le quorum nécessite 10% des membres en règle ou 10 personnes.

**Res. AGA2015-003
– ADOPTÉE –**

3. LECTURE ET ADOPTION DU PROJET D'ORDRE DU JOUR

Sur une proposition de Madame Jeanne Koudogbo, appuyée de Madame Isabelle Massé, l'ordre du jour est adopté à l'unanimité sans modifications.

**Res. AGA2015-004
– ADOPTÉE –**

4. LECTURE ET ADOPTION DU PROJET DE PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DU 28 OCTOBRE 2015

Sur une proposition de Madame Jinny Mailhot, appuyée de Madame Suzie Giroux, le procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle 2014 est adopté à l'unanimité avec modifications.

Res. AGA2015-005
– ADOPTÉE –

5. PRÉSENTATION DU RAPPORT ANNUEL DES ACTIVITÉS DES P.E.P.I.N.E.S. 2015-2016

L'ancienne directrice présente le rapport d'activité. Il fut souligné que le Répertoire femmes en tête serait plus efficace avec un arrimage à Facebook.

6. PRÉSENTATION ET ADOPTION DES ÉTATS FINANCIERS 2014-2015

Madame Geneviève Bilodeau, la trésorière, présente les états financiers et répond aux questions des membres.

7. PRÉSENTATION DES ORIENTATIONS 2015-2016

L'ancienne directrice présente les orientations 2015-2016. Les membres font des suggestions au Conseil d'administration :

- Il est suggéré au CA de réexaminer les règlements généraux.
- Il est suggéré au CA d'organiser le 8 mars et d'en faire un comité.
- Il est suggéré au CA d'avoir une action concernant la démocratie scolaire en danger présentement, prise de position à prendre ou un évènement à organiser.
- Il est suggéré au CA de rendre le Gala Aequitas payant si le financement pour le camp de leadership n'est pas obtenu.
- Il est suggéré au CA de consolider sa base de membres soit en organisant une nouvelle activité, soit en exploitant le Gala Aequitas.
- Il est suggéré au CA de participer au forum du CALACS.
- Il est suggéré au CA d'organiser un lancement de notre outil convivial.
- Il est suggéré au CA de mieux mettre en valeur l'image de marque des PÉPINES vs le l'image de marque du gala AEQUITAS.

8. DÉPÔT DES PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2015-2016

Madame Jinny Mailhot présente les prévisions budgétaires et répond aux questions des membres.

9. NOMINATION D'UNE FIRME COMPTABLE POUR LA MISSION D'EXAMEN

Sur une proposition de Madame Hélène Rochon, appuyé de Madame Lyne Moreau, il est résolu à l'unanimité de nommer Madame Hélène Moreau CGA pour le prochain exercice financier.

10. NOMINATION D'UNE SECRÉTAIRE ET D'UNE PRÉSIDENTE D'ÉLECTION

Il fut proposé par Madame Geneviève Béliveau, appuyé de Madame Isabelle Massé que Madame Jinny Mailhot agisse à titre de Présidente d'élection et que Madame Myriam Alarie agisse à titre de Secrétaire d'élection. La proposition est adoptée à l'unanimité.

11. ÉLECTIONS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Seules les 11 membres régulières présentes à l'assemblée ont le droit de vote. Il y a 6 postes vacants au conseil d'administration. Mesdames Évelyne Beaudin, Geneviève Béliveau, Hélène Rochon et Myriam furent élues lors de l'Assemblée générale annuelle 2014 pour des mandats de 2 ans. Leurs postes ne sont pas en élection. Madame Myriam Alarie quitte avant la fin de son mandat pour cause de déménagement dans une autre région.

La période des mises en candidature est ouverte par la Présidente d'élection.

1. Madame Jeanne Koudogbo est proposée par Madame Suzie Giroux.
2. Madame Suzie Giroux est proposée par Madame Jeanne Koudogbo.
3. Madame Isabelle Massé est proposée par Madame Rocio Galvan.
4. Madame Rocio Galvan est proposée par Madame Isabelle Massé.
5. Madame Gina Carrasquilla est proposée par Madame Lyne Moreau.
6. Madame Emmanuelle Jasmin est proposée par Madame Suzie Giroux.
7. Madame Lyne Moreau est proposée par Madame Isabelle Massé.

Lorsque les membres ont terminé les propositions, la Présidente d'élection ferme la période de mise en candidature. En reprenant par la dernière proposée, la Présidente d'élection s'assure que les candidates acceptent. Mesdames Emmanuelle Jasmin et Lyne Moreau refusent.

Comme nous avons cinq postes disponibles et que quatre personnes acceptent, il n'y aura pas d'élection. Il n'y a pas de demande de vote.

Madame Jeanne Kodogbo, Madame Isabelle Massé, Madame Rocio Galvan et Madame Gina Carrasquilla sont élues. Il restera un poste vacant au Conseil d'administration à combler en cours d'année.

12. RATIFICATION DE LA MODIFICATION AUX RÈGLEMENTS GÉNÉRAUX

Le Conseil d'administration dépose une modification de l'article 13.2 qui se lisait comme suit :

- 13.2 Selon le nombre le plus élevé, dix pour cent (10%) des membres régulières ou un minimum de 15 membres régulières en règle constitue le quorum exigé pour la tenue de toute assemblée générale des membres.

Et ce lira comme suit :

- 13.2 Selon le nombre le plus élevé, dix pour cent (10%) des membres régulières ou un minimum de 10 membres régulières en règle constitue le quorum exigé pour la tenue de toute assemblée générale des membres.

Il est proposé par Madame Hélène Rochon et appuyé de Mme Myriam Alarie que l'Assemblée générale annuelle ratifie la modification des règlements généraux et que le Conseil d'administration se penche sur le quorum lors de la prochaine année. La proposition est adoptée à majorité.

Res. AGA2015-009

– ADOPTÉE –

13. AFFAIRES DIVERSES

Les membres n'ont pas de nouveaux sujets à apporter sous cette rubrique intitulée affaires diverses.

14. CLÔTURE DE L'ASSEMBLÉE

Sur une proposition de Madame Stéphanie Tremblay, appuyée de Madame Isabelle Massé, l'assemblée est levée à 20 h15.

Res. AGA2015-010

– ADOPTÉE –

Évelyne Beaudin
Présidente

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2015-2016

MOT DE LA PRÉSIDENTE

L'année 2015-2016 a été une année de transition pour les Pépines. Pour la première fois depuis longtemps, nous avons fonctionné sans l'appui d'une employée régulière. Nous avons tenu 8 rencontres du conseil d'administration pour mener à bien nos différents projets et travaillé très fort à l'extérieur des rencontres officielles. Les énergies du conseil d'administration bénévole ont été consacrées à la recherche de subventions. Nous avons appris au début de l'année 2016 que nous n'avions pas réussi à obtenir le financement pour notre projet de camp de leadership pour jeunes femmes, ni pour notre projet de Comité égalité (l'équivalent d'un comité femmes et ville), ni pour notre projet de toponymie (l'embauche d'une ressource pour effectuer des recherches de toponymes féminins pour la Ville de Sherbrooke).

Suite à la dernière assemblée générale (en octobre 2015), nous avons terminé les dernières tâches en lien avec le projet « Répertoire femmes en tête », ce qui nous a permis de renouveler notre site Internet, que vous pouvez visiter à www.pepines.com, de mettre en ligne les vidéos produites dans le cadre du Gala Aquitas 2014 (présentant 10 femmes influentes de l'Estrie) et de produire trois guides :

- 1- Conseils pour les soirées de réseautage
- 2- Conseils pour les conseils d'administration qui veulent favoriser la parité
- 3- Conseils pour les femmes siégeant sur les conseils d'administration

Parallèlement à cela, nous avons travaillé à l'organisation d'une activité pour souligner la journée internationale des femmes du 8 mars 2016. En collaboration avec le CALACS Agression Estrie et le Collège Mont Notre-Dame, nous avons développé la thématique « 1 femme 1 fleur », axé sur la reconnaissance de la contribution des femmes dans la société. L'idée était d'inviter la population à fabriquer des fleurs en tissu et de les remettre à une femme marquante en soulignant son apport à la société par l'intermédiaire des réseaux sociaux. Nous avons également prévu la projection d'un film au Collège Mont Notre-Dame sur l'histoire des suffragettes. Enfin, nous sommes allées au conseil municipal de Sherbrooke remettre des fleurs en tissus aux élues municipales et sensibiliser le conseil sur l'importance d'accorder une plus grande place aux toponymes féminins sur son territoire. Nous avons bénéficié d'une couverture médiatique dans La Tribune et à Radio-Canada, en plus de réussir à faire publier une lettre dans Le Devoir.

Dès que l'activité du 8 mars s'est terminée, nous avons mis nos énergies à déposer un projet dans le cadre de l'appel à projets « Soutenir l'autonomie des femmes » de Condition féminine Canada. C'est un projet intitulé « Défi parité : une réforme structurelle de l'environnement politique municipal québécois » qui s'effectuerait en collaboration avec 5 autres organismes : le Groupe Femmes Politique et Démocratie, qui coordonnerait le projet, ainsi que Relais-Femmes, AGIR, le Réseau femmes et politique municipale de la Capitale nationale et le Centre des femmes du Haut-Richelieu. De notre côté, le projet vise à créer des comités mixtes de mobilisation dans chaque MRC de l'Estrie avec les élus municipaux et les élues municipales et avec la Fédération Québécoise des Municipalités. Chaque comité devra élaborer et mettre en œuvre un plan d'action de politique d'égalité dans le but d'augmenter la représentation féminine sur les instances démocratiques locales et supra-locales. Il s'agit d'un projet d'environ 170 000\$ qui s'étendrait sur 3 ans à partir du début de l'année 2017. Nous avons bon espoir d'obtenir le financement nécessaire à la réalisation de ce projet. Nous avons mis beaucoup d'énergie sur cette demande de financement depuis le printemps dernier jusqu'à aujourd'hui. Nous devrions connaître la réponse officielle au début 2017.

Cet automne, nous avons également décidé de déposer un projet dans le cadre de l'appel à projets du Secrétariat à la condition féminine du gouvernement du Québec. Intitulé « Parce qu'on est en 2017! », ce

projet vise à augmenter le nombre de candidatures féminines lors des prochaines élections municipales en Estrie. Il est prévu de procéder à un inventaire des différents outils existants qui visent à soutenir les personnes souhaitant se présenter lors d'élections, de susciter l'intérêt des femmes de l'Estrie pour la politique municipale et d'offrir une formation pour les femmes souhaitant se présenter aux élections municipales. Ce projet s'effectuerait en collaboration avec les différentes Corporations de développement communautaire de l'Estrie. Il s'agit d'un projet d'environ 60 000\$ d'un an seulement. Nous croyons aux chances de financement de ce projet, mais préférons ne pas nous faire trop d'attentes, puisque nous avons su que plusieurs projets avaient été déposés dans le cadre de l'appel à projets. Nous devrions connaître la réponse du Secrétariat à la fin de cette année ou au début de l'année prochaine.

Enfin, nous avons mis beaucoup d'énergies dans les derniers mois afin de vous organiser une belle assemblée générale annuelle qui serait l'occasion de commencer à écrire une nouvelle page d'histoire pour notre organisme qui soulignera en 2017 ses 25 ans d'existence.

Évelyne Beaudin

Présidente

COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Évelyne Beaudin, présidente (en élection)	Geneviève Béliveau (a quitté)
Hélène Rochon, vice-présidente (en élection)	Jeanne Koudogbo, administratrice
Suzie Giroux, trésorière	Rocio Galvan, administratrice
Sophie Villeneuve, secrétaire (a quitté)	Isabelle Massé, administratrice (a quitté)
Gina Carrasquilla, administratrice	

Puisque le conseil d'administration est composé de 9 personnes, il y a 5 postes en élection.

LA DÉFENSE COLLECTIVE DES DROITS

PEPINES est un organisme communautaire autonome en défense collective des droits :

« La défense collective des droits constitue une approche d'intervention qui vise la pleine reconnaissance et la pleine application des droits de la personne. Elle comprend la promotion des droits à faire reconnaître ainsi que les actions qui favorisent le plein exercice des droits existants. Ces droits recouvrent aussi bien les droits de l'ensemble de la population que ceux des segments de la population vivant une problématique particulière, notamment une situation d'inégalité, de discrimination, de vulnérabilité, de détresse, d'exclusion ou d'oppression. » - troisième partie du Cadre de référence 2004, p. 26-27

Ci-dessous, vous trouverez les critères pour être un organisme communautaire autonome en défense collective des droits. Nous les avons numérotés pour que vous puissiez reconnaître rapidement dans le rapport d'activité que nous satisfaisons, cette année, aux critères.

- | | | | |
|---|---|----|--|
| 1 | Être un organisme à but non lucratif | 7 | Faire preuve de pratiques citoyennes et d'approches larges, axées sur la globalité de la problématique abordée |
| 2 | Être enraciné dans la communauté | 8 | Être dirigé par un conseil d'administration indépendant du réseau public |
| 3 | Entretenir une vie associative et démocratique | 9 | Faire des activités d'éducation populaire axées sur les droits et la vie démocratique |
| 4 | Être libre de déterminer sa mission, ses approches, ses pratiques et ses orientations | 10 | Faire des activités de mobilisation sociale |
| 5 | Avoir été constitué à l'initiative des gens de la communauté | 11 | Faire des actions politiques non partisans |
| 6 | La poursuite d'une mission sociale propre à l'organisme et qui favorise la transformation sociale | 12 | Faire des activités de représentations |

Comment **BRISER LE PLAFOND** de verre en 10 conseils? Vous trouverez des conseils pour atteindre la parité, tout au long du rapport d'activités, saurez-vous les repérer?

Vous pouvez utiliser un langage non sexiste dans les écrits.

VOUS AVEZ DIT PEPINES?

NOTRE MISSION

Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale, organisme sans but lucratif mis en place en 1992 et incorporé en 1995, a pour mission de promouvoir la participation et l'engagement des femmes au développement socio-économique de notre région et de mettre en place les moyens pour permettre l'accès des femmes aux sphères de décision de tous niveaux.

1

NOS ACTIVITÉS

Avec un double souci de rigueur qui se traduit par de la recherche empirique et de pédagogie par le transfert des savoirs, PEPINES outille les Estriennes à prendre leur place dans les lieux décisionnels par de l'accompagnement, du référencement et de la formation. Les PEPINES s'est donc un réseau de femmes engagées et fières de contribuer à faire de notre région un lieu d'équité pour toutes et tous.

Le bouche à oreille est encore le moyen le plus efficace. Tout au long de l'année, dans vos rencontres informelles, vos réunions de travail ou dans votre réseau de connaissances, vous croisez des femmes qui possèdent les compétences dont votre organisme a besoin.

CE QUI NOUS ANIME

- La conviction qu'une représentation équitable des femmes dans la sphère publique est une question de démocratie;
- La certitude que c'est lorsqu'un nombre substantiel de femmes seront présentes dans les lieux décisionnels que les réalités différentes des hommes et des femmes seront mieux pris en compte;
 - L'importance de mettre en lumière l'engagement, l'expertise et les compétences des femmes de l'Estrie;
 - La nécessité de susciter la responsabilisation des hommes autant que des femmes dans la recherche d'un équilibre de représentation;
 - Le désir de travailler dans un esprit de concertation avec toutes les personnes et tous les groupes qui ont à cœur de promouvoir l'égalité;
 - Le besoin d'agir avec rigueur et cohérence, mais aussi dans le plaisir et la convivialité;

Vous pouvez faire appel aux femmes dans votre organisation pour qu'elles investiguent leur réseau de contacts afin d'y dénicher d'éventuelles candidates.

NOS PRINCIPAUX OBJECTIFS

- Mettre en place les moyens pour permettre l'accès de femmes aux sphères de décision
- Promouvoir l'engagement et la participation des femmes au développement socio-économique de leur région
- Voir à mettre en évidence les réalisations des femmes, tant sur le plan du travail gagne-pain, que sur le plan de leurs engagements bénévoles à l'amélioration des conditions de vie de la population.
- Susciter de la part des femmes de l'Estrie une réflexion sur les perspectives contemporaines du marché du travail de façon à en augmenter les lieux d'insertion et à provoquer une nouvelle approche.
- On vise ainsi à améliorer les conditions de vie socio-économiques et politiques des femmes de l'Estrie.

6

PEPINES EST HISTORIENNE?

5

En 1992, dans la foulée de la restructuration des assemblées de concertation régionale proposée par le gouvernement provincial, un groupe de femmes profitent de ce mouvement pour participer et prendre part aux décisions qui concernent le développement de la région. Après les acquis des femmes depuis les années 70, il apparaissait évident que ce devait désormais être les lieux de pouvoir qu'il fallait investir pour favoriser l'avancée des femmes dans la dynamique socioéconomique estrienne.

Vous pouvez affirmer lors de rencontres publiques que votre organisation souhaite que plus de femmes s'impliquent dans votre conseil d'administration, que cette volonté se sente bien au-delà des discussions à l'interne.

Dès l'origine, le groupe s'est préoccupé de sensibiliser les décideurs à cette situation du déficit démocratique par rapport à la place des femmes dans le développement régional (seulement six femmes sur 42 membres siégeaient à cette table de concertation CRD), à leur absence dans l'ensemble des conseils d'administration des différents secteurs d'activités. De plus, il était urgent de faire valoir les besoins spécifiques des femmes, valoriser leurs compétences, utiliser leurs ressources pour le plus grand bien de l'ensemble de la population.

Vous pouvez inscrire dans la planification stratégique de l'organisme, une cible à atteindre en vue de la parité hommes-femmes : des objectifs annuels, sur une période de trois ans par exemple.

En 1995, peu à peu le besoin de se structurer s'est fait sentir et le groupe s'est incorporé, s'est donné un nom et a formé un conseil d'administration. Le choix du nom s'est arrêté sur PEPINES, une appellation ironique dans le contexte des grappes industrielles du Ministre

Tremblay. Après un remue-méninges, il y a eu entente pour lui donner la signification suivante : promouvoir l'équité de représentation hommes femmes dans les lieux décisionnels (Promotion des Estriennes Pour Initier Une Nouvelle Équité Sociale).

PEPINES EST DÉMOCRATE!

Nous avons tenu six rencontres du conseil d'administration cette année.

8

L'Assemblée générale annuelle 2013 a été fréquentée par 19 membres régulières. 2 membres solidaires et 4 non-membres.

3

Nous sommes 49 membres régulières et 2 membres solidaires en règles.

4

Nous avons tenus une douzaine de rencontres du comité Aequitas,

7

PEPINES COMMUNIQUE AVEC SES MEMBRES

Nos membres ont eu le privilège de recevoir de nos nouvelles. En effet, nous avons envoyés 6 bulletins réguliers pour nos membres en règle et 5 bulletins spéciaux s'adressant à nos anciens membres et partenaires. Les bulletins contiennent de nos nouvelles, des articles et initiatives estriennes en lien avec notre mission et des articles féministes.

3

Les statistiques de nos bulletins : 49% des membres en règle l'ouvrent et 17% consultent les liens joints. 46% des anciennes membres et partenaires l'ouvrent et 8% en consultent les liens. Ainsi, nos différents bulletins ont rejoint plus d'une centaine de personnes. À la fin de l'année, nous avons 382 « J'aime » sur notre page Facebook. Nous avons publié régulièrement des informations par ce biais.

Vous pouvez prévoir un temps avec vos collègues pour réfléchir aux candidates éventuelles que vous approchez pour leur proposer de s'investir dans votre organisation avant même que votre assemblée générale ne soit à l'agenda.

PEPINES DANS LES MÉDIAS!

Dans le cadre de la journée internationale des femmes du 8 mars 2016, où nous avons suggéré 8 toponymes féminins, nous avons bénéficié d'une bonne couverture médiatique :

2

- Au Téléjournal-Estrie
- Au 98.5 FM
- Dans le Devoir : <http://www.ledevoir.com/societe/actualites-en-societe/464684/journee-du-8-mars-controns-l-invisibilite-toponymique-des-femmes>
- Dans La Tribune : <http://www.lapresse.ca/la-tribune/actualites/sherbrooke/201603/08/01-4958339-58-toponymes-feminins-en-banque.php>

Vous pouvez mettre sur pied un Comité Femme pour, entre autres, favoriser le réseautage ou développer une expertise concernant les enjeux qui touchent plus particulièrement les femmes.

Vous pouvez organiser une rencontre avec des femmes déjà en poste et des femmes qui souhaitent à s'investir. Juste d'avoir un exemple concret, qui réponde aux questions sera plus invitant.

DES EMPLOYÉES AU SERVICE DE LA MISSION

L'ancienne directrice, Jinny Mailhot, a travaillé à temps partiel jusqu'en janvier 2016 pour fermer les dossiers et assurer la transition. Évelyne Beaudin, présidente des Pépines, a été engagée de façon ponctuelle pour travailler sur une demande de subvention au Secrétariat à la condition féminine.

PEPINES LA BONNE CITOYENNE CORPORATIVE

Nous avons renouvelé notre adhésion à la Corporation de développement communautaire de Sherbrooke ainsi qu'à Concertation Femmes Estrie (CAFE) et assisté à une rencontre des membres de CAFE.

10

Vous pouvez développer une « boîte à outils » ou prévoir une « liste de documents à remettre », ou favoriser des rencontres d'initiation pour faciliter l'intégration des nouvelles personnes.

9

PEPINES A BESOIN DE SOUS!

Nous sommes toujours reconnues par la Ville de Sherbrooke, qui nous donne un petit financement récurrent, des assurances à très bon prix et accès à toutes les salles de la ville gratuitement.

Nous attendons les réponses à deux importantes demandes de financement, tel qu'il est expliqué dans le mot de la présidente.

Vous pouvez tenir un dossier dans lequel vous conserverez pour références ultérieures les candidates qui n'ont pas été élues ou qui se retirent de la structure.

PLAN D'ACTION 2016-2017

Objectif	Indicateurs de réussite	Échéancier
Défi parité!	Embauche d'une ressource	Janvier 2017
	Mise sur pied d'un comité mixte de mobilisation par MRC de l'Estrie	Décembre 2017
Parce qu'on est en 2017!	Embauche d'une ressource	Février 2017
	Inventaire des outils existants pour soutenir les candidats qui désirent se présenter aux élections	Mars 2017
	Organisation d'activités dans les MRC de l'Estrie	Avril 2017
	École de formation pour les femmes désirant se présenter aux élections municipales de 2017	Juin 2017
Communication avec les membres	Production de 3 bulletins	Octobre 2017
	500 « J'aime » sur la page Facebook	Octobre 2017
Bonne gouvernance	Tenir à jour les engagements financiers et administratifs	Octobre 2017
	Assurer la vie démocratique	Octobre 2017

PEPINES EST AU CŒUR DE L'ACTION

Voici un portrait de l'atteinte de nos objectifs pour l'année 2015-2016. Vous remarquerez que l'absence d'une employée régulière ne nous a pas permis d'atteindre la majorité des objectifs.

Indicateurs de réussite	Résultats et note
Refonte du site Internet	Effectuée
Redditions de comptes	Effectuée
Organisation d'un camp de leadership pour les femmes de 35 ans et moins	Nous n'avons pas reçu le financement, nous avons donc décidé de ne pas organiser cette activité
Organisation de la soirée (participation de 100 femmes)	Non effectué
Déposer des propositions de nouveaux quartiers avec des noms de femmes	Non effectué
Permettre la création d'un comité consultatif à la ville de Sherbrooke en égalité femmes-hommes.	Nous n'avons pas reçu le financement, nous avons donc décidé de ne pas organiser cette activité
Production de guides sur le réseautage et la présence des femmes dans les lieux de pouvoir	Effectué, nous avons produit et imprimé 3 guides
Participation de 20 femmes à Réseautage, femmes et pouvoir	Non effectué
Production de 3 bulletins	Non effectué
500 « J'aime » sur la page Facebook	450
Tenir à jour les engagements financiers et administratifs	Effectué
Assurer la vie démocratique	Effectué, tenue d'une assemblée générale annuelle

PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2016-2017

Les états financiers et les prévisions budgétaires seront présentées à l'avant.