



PEPINES

Promotion des Estriennes
Pour Initier une Nouvelle
Équité Sociale

GUIDE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2017

Jeudi, le 16 novembre 2017

17 h à 20 h

IRISIUM, 165, rue Wellington Nord

Sherbrooke QC J1H 5C2

PROJET D'ORDRE DU JOUR
Assemblée générale annuelle 2017
Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale

17 h 00 Accueil et renouvellement des adhésions

17 h 30 Lancement officiel du projet Défi Parité

17 h 45 Assemblée générale annuelle

1. Nomination d'une présidente et d'une secrétaire d'assemblée
2. Vérification du quorum et présentation des membres
3. Lecture et adoption du projet d'ordre du jour
4. Lecture et adoption du procès-verbal de l'AGA du 1^{er} décembre 2016
5. Présentation du rapport annuel des activités des P.É.P.I.N.E.S. 2016-2017
6. Présentation des états financiers 2016-2017
7. Présentation des orientations 2017-2018
8. Dépôt des prévisions budgétaires 2017-2018
9. Nomination d'une firme comptable
10. Nomination d'une secrétaire et d'une présidente d'élection
11. Élections au conseil d'administration
12. Affaires diverses
13. Clôture de l'assemblée

18 h 45 Pause réseautage

19 h 00 Conférence de Pascale Navarro

20 h 00 Remerciements

PROJET DE PROCÈS-VERBAL

Assemblée générale annuelle 2016

Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale

Jeudi le 1er décembre 2016 de 17 h 30 à 19 h 30

Maison bleue, 151 rue de l'Ontario, Sherbrooke, Québec

17 h 15 Accueil et renouvellement des adhésions

17 h 30 Assemblée générale annuelle

1. Nomination d'une présidente et d'une secrétaire d'assemblée
2. Vérification du quorum et présentation des membres
3. Lecture et adoption du projet d'ordre du jour
4. Lecture et adoption du projet de procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 28 octobre 2015
5. Présentation du rapport annuel des activités des PEPINES 2015-2016
6. Présentation des états financiers 2015-2016
7. Présentation des orientations 2016-2017
8. Dépôt des prévisions budgétaires 2016-2017
9. Nomination d'une firme comptable pour la mission d'examen
10. Nomination d'une secrétaire et d'une présidente d'élection
11. Élections au conseil d'administration
12. Affaires diverses
13. Clôture de l'assemblée

Présences de 22 membres régulières :

Jinny Mailhot, Hélène Rochon, Jeanne Koudogbo, Suzie Giroux, Rocio Galvan, Gina Carrasquilla, Evelyne Beaudin, Marie-Danielle Larocque, Myriam Campeau, Julie Petit, Ana Minetti, Améthys Bouchard, Véronique Grenier, Aline Lacombe, Pierrette Laborde, Gabrielle Jung, Milaine Denis, Christelle Lefèvre, Colette Bernier, Marilyn B. Fontaine, Joanie Martin-Guay, Claire Denis.

PROJET DE PROCÈS-VERBAL

1. NOMINATION D'UNE PRÉSIDENTE ET D'UNE SECRÉTAIRE D'ASSEMBLÉE

Il est proposé que Hélène Rochon agisse comme présidente d'assemblée et que Jeanne Koudogbo agisse comme secrétaire d'assemblée.

Proposé par Suzie Giroux
Appuyé par Hélène Rochon

Res. AGA2016-001
– ADOPTÉE –

2. VÉRIFICATION DU QUORUM ET PRÉSENTATION DES MEMBRES

Le quorum est constaté car le nombre de membres présents est de 22.

Res. AGA2016-002
– ADOPTÉE –

3. LECTURE ET ADOPTION DU PROJET D'ORDRE DU JOUR

Il est proposé d'adopter l'ordre du jour tel que présenté.

Proposé par Évelyne Beaudin
Appuyé par Hélène Rochon

Res. AGA2016-003
– ADOPTÉE –

4. LECTURE ET ADOPTION DU PROJET DE PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DU 28 OCTOBRE 2015

Il est proposé d'adopter le procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 28 octobre 2015 tel que présenté.

Proposé par Jinny Mailhot
Appuyé par Rocio Galvan

Res. AGA2016-004
– ADOPTÉE –

5. PRÉSENTATION DU RAPPORT ANNUEL DES ACTIVITÉS DES P.E.P.I.N.E.S. 2015-2016

La présidente présente le rapport d'activité. Il est ajouté que l'organisme Femmes et politique municipale (Ma place en politique) a dû fermer au cours de l'année, ce qui fait en sorte que les Pépines ressentent le devoir de reprendre le flambeau de leur mission.

Proposé par Jinny Mailhot
Appuyé par Rocio Galvan

Res. AGA2016-005
– ADOPTÉE –

6. PRÉSENTATION ET ADOPTION DES ÉTATS FINANCIERS 2015-2016

Il est proposé d'adopter les états financiers 2015-2016 de l'organisme Pépines.

Proposé par Rocio Galvan
Appuyé par Gina Carrasquilla

Res. AGA2016-006
– ADOPTÉE –

7. PRÉSENTATION DES ORIENTATIONS 2016-2017

Il est proposé d'adopter les orientations 2016-2017 qui ont été présentées par la présidente Évelyne Beaudin.

Proposé par Jinny Mailhot
Appuyé par Colette Bernier

Res. AGA2016-007
– ADOPTÉE –

8. DÉPÔT DES PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2016-2017

Les prévisions budgétaires 2016-2017 n'ont pas été produites, compte tenu de la situation actuelle où l'organisme est en attente de réponses pour des demandes de subvention. La présidente présente approximativement les prévisions budgétaires 2016-2017.

9. NOMINATION D'UNE FIRME COMPTABLE POUR LA MISSION D'EXAMEN

Il est proposé que l'assemblée mandate le conseil d'administration pour nommer une firme comptable si elle en éprouve le besoin en cours d'année.

Proposé par Colette Bernier
Appuyé par Jinny Mailhot

Res. AGA2016-008
– ADOPTÉE –

10. NOMINATION D'UNE SECRÉTAIRE ET D'UNE PRÉSIDENTE D'ÉLECTION

Il est proposé que Jinny Mailhot agisse à titre de présidente d'élection et que Jeanne Koudogbo agisse à titre de secrétaire d'élection.

Proposé par Colette Bernier
Appuyé par Jinny Mailhot

Res. AGA2016-009
– ADOPTÉE –

11. ÉLECTIONS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Seules les 22 membres régulières présentes à l'assemblée ont le droit de vote. Il y a 5 postes vacants au conseil d'administration. Mesdames Gina Carrasquilla, Rocio Galvan, Suzie Giroux et Jeanne Koudogbo furent élues lors de l'Assemblée générale annuelle 2015 pour des mandats de 2 ans. Leurs postes ne sont pas en élection.

La période des mises en candidature est ouverte par la présidente d'élection.

1. Madame Claire Denis propose Hélène Rochon
2. Rocio Galvan propose Ana Minetti
3. Claire Denis propose Évelyne Beaudin
4. Suzie Giroux propose Christelle Lefèvre
5. Hélène Rochon propose Joanie Martin-Guay
6. Myriam Campeau se propose elle-même
7. Évelyne Beaudin propose Marie-Danielle Larocque

Lorsque les membres ont terminé les propositions, la présidente d'élection ferme la période de mise en candidature. En reprenant par la dernière proposée, la présidente d'élection s'assure que les candidates acceptent. Marie-Danielle Larocque et Christelle Lefèvre refusent.

Comme nous avons cinq postes disponibles et que cinq personnes acceptent, il n'y aura pas d'élection. Il n'y a pas de demande de vote.

Hélène Rochon, Ana Minetti, Évelyne Beaudin, Joannie Martin-Guay et Myriam Campeau sont élues.

Res. AGA2016-010
– ADOPTÉE –

13. AFFAIRES DIVERSES

Les membres n'ont pas de nouveaux sujets à apporter sous cette rubrique intitulée affaires diverses.

14. CLÔTURE DE L'ASSEMBLÉE

Il est proposé de lever l'assemblée.

Proposé par Suzie Giroux
Appuyé par Christelle Lefèvre

Res. AGA2016-011
– ADOPTÉE –

Evelyne Beaudin

Évelyne Beaudin, Présidente

PRÉSENTATION DU RAPPORT ANNUEL DES PÉPINES 2016-2017

MOT DE LA PRÉSIDENTE

L'année 2016-2017 a été une année de renaissance pour les P.É.P.I.N.E.S. Nous avons reçu du financement pour mettre sur pied de nouveaux projets de la part du Secrétariat à la condition féminine et de Condition Féminine Canada. Nous avons obtenu en mars 2017, un financement du Secrétariat à la condition féminine du Québec pour le projet « Parce qu'on est en 2017 ». Le projet a comme objectif d'inciter les femmes à se lancer en politique municipale, tout en leur fournissant l'occasion de réseauter et d'accéder à des formations sur la prises de parole en public, le fonctionnement des instances municipales, ainsi que la compréhension de documents budgétaires. Le but visé est de préparer les femmes à occuper des postes de pouvoir et à s'y maintenir afin d'augmenter la représentation féminine au sein des conseils municipaux en Estrie. Le projet est doublement pertinent, puisqu'il vise d'une part de susciter l'intérêt des femmes pour la politique municipale et d'autre part, à les soutenir en leur offrant de la formation.

MRC	Nombre total de candidates en 2013	Nombre total de candidates en 2017	Augmentation %
MRC de Coaticook	31	36	4%
MRC du Granit	52	57	-1,3%
MRC du Haut-Saint-François	42	52	9,2%
MRC des Sources	24	24	4,3%
MRC de Memphrémagog	57	73	8,5%
MRC du Val-Saint-François	21	23	10,3%
Ville de Sherbrooke	28	29	0,7%
Total :	255	294	5,2%

Nous avons également obtenu du financement pour le projet « Défi Parité ». Initié par le Groupe Femmes, Politique et Démocratie, soutenu par la Fédération québécoise des municipalités et financé par Condition féminine Canada, « Défi Parité » est un projet déployé dans quatre régions du Québec, notamment dans la région de l'Estrie grâce à l'implication des P.É.P.I.N.E.S. Le projet a comme mission de contrer, au cours des trois prochaines années, les obstacles systémiques qui contribuent à la sous-représentation des femmes en politique municipale. Le projet vise à soutenir les éluEs municipaux des différentes MRC de l'Estrie dans la création de comités mixtes d'égalité, dans l'élaboration de politiques d'égalité et de plans d'action, ainsi que dans la mise sur pied de mesures concrètes favorisant l'atteinte de la parité femmes/hommes. Le projet va aussi permettre d'accompagner les éluEs municipaux dans la compréhension des enjeux d'égalité.

Enfin, les P.É.P.I.N.E.S. souligne cette année 25 ans d'existence! À cette occasion, nous souhaitons souligner l'apport des fondatrices des P.É.P.I.N.E.S. et de toutes les femmes ayant travaillé avec les P.É.P.I.N.E.S. à l'avancement des droits des femmes en Estrie! Nous désirons souligner votre apport et vous remercier chaleureusement de votre implication au sein de la cause féministe!

Évelyne Beaudin

Évelyne Beaudin, Présidente

PRÉSENTATION DU PROJET « Parce qu'on est en 2017 ! »

Le projet « Parce qu'on est en 2017 ! » avait comme objectif d'inciter les femmes de l'Estrie à se lancer en politique municipale et ce, tout en leur fournissant l'occasion de réseauter et d'accéder à des formations sur divers sujets, dont la prise de parole en public, la compréhension de documents budgétaires et le fonctionnement général des instances décisionnelles au palier municipal.

Le projet était divisé en trois parties distinctes :

1- Création d'une boîte à outils pour la future candidate

Nous avons fait faire 150 exemplaires de la trousse à outils, qui ont été distribuées à chacune des soirées de réseautage ainsi qu'au colloque. Quelques exemplaires ont été envoyés par la poste à des femmes qui ne pouvaient pas assister aux divers événements.

- Plus ou moins 135 boîtes à outils ont été remises.
- Les versions électroniques sont disponibles sur notre site Web.

Résultats attendus dans la demande au Secrétariat à la condition féminines :
La trousse d'outils a été distribuée à 5 femmes par MRC.

2- Organisation d'une soirée de réseautage par MRC

Les soirées ont eu un certain succès, quoique la participation a été faible à certains endroits. Le public cible est restreint et difficile à rejoindre dans les petites MRC : soit des femmes intéressées à se lancer en politique municipale pour les élections de 2017.

- MRC du Granit : 20 participantes
- MRC de Coaticook : 8 participantes
- MRC du Val St-François : 8 participantes
- MRC de Memphrémagog : 7 participantes
- MRC des Sources : 6 participantes
- MRC du Haut St-François : 14 participantes
- Sherbrooke : 16 participantes

Au total, les 5 à 7 nous auront permis de rencontrer 79 femmes sur le territoire de l'Estrie.

En complément des soirées de réseautage, un groupe Facebook « Femmes d’influence de l’Estrie – groupe de réseautage », a été créé dans le but de créer un lieu de discussion et d’échange pour les éluEs et/ou candidates.

- À ce jour, **nous avons 566 membres** sur ce groupe.

Résultats attendus dans la demande au Secrétariat à la condition féminines :
1 soirée de réseautage organisée dans chaque MRC
1 groupe Facebook créé pour le réseautage féminin en Estrie
200 lettres envoyées

3- Organisation d’un colloque de formation sur la politique municipale

Le colloque s’est très bien déroulé. Nous avons eu environ 40 participantes.

La programmation du colloque nous a offert 6 formations différentes :

- Comment organiser sa campagne électorale? – Luc Samana
- Le pouvoir municipal, le rôle des élues et les compétences municipales – Guillaume Rousseau
- La persuasion au cœur de la décision démocratique – Isabelle Lacroix
- Lecture politique d’un budget – Anne Beaulieu
- La vie comme je l’aime – Marcia Pilotte
- Mairesse avec des couilles – Katy St-Cyr

L’événement a été couvert par la Tribune.

https://www.pressreader.com/@Isabelle_Langlois.3/csb_aVNipkDkYMTbK7a4CRO6cjj0VrhGHcGZIJh-j7zOtqQ

Résultats attendus dans la demande au Secrétariat à la condition féminines :
4 activités de formation
35 participantes, dont au moins 2 par MRC.

Nous n’avons pas atteint l’objectif de 2 participantes par MRC, puisque nos participantes provenaient principalement de la ville de Sherbrooke et de la MRC de Memphrémagog.

LES RÉSULTATS QUANT AUX CANDIDATURES – ÉLECTIONS 2017

Voici la compilation des candidatures féminines pour les élections municipales 2017. Celles-ci sont comparées avec les candidatures de 2013.

Élections 2013 en Estrie (candidatures)

MRC	Nombre total de candidats	Nombre total de femmes	Proportion %
MRC de Coaticook	116	31	31 %
MRC du Granit	166	52	31,3 %
MRC du Haut St-François	142	42	29,6 %
MRC des Sources	88	24	27,3 %
MRC de Memphrémagog	207	57	27,5 %
Ville de Sherbrooke	75	21	28 %
MRC du Val St-François	156	28	18 %
TOTAL :	950	255	26,9 %

Élections 2017 en Estrie (candidatures)

MRC	Nombre total de candidats	Nombre total de femmes	Proportion %
MRC de Coaticook	97	36 (+ 5)	35 % (+ 4 %)
MRC du Granit	190	57 (+ 5)	30 % (-1,3 %)
MRC du Haut St-François	134	52 (+ 10)	38,8 % (+ 9,2 %)
MRC des Sources	76	24 (=)	31,6 % (+ 4,3 %)
MRC de Memphrémagog	203	73 (+ 16)	36 % (+8,5 %)
Ville de Sherbrooke	60	23 (+ 2)	38,3 % (+ 10,3 %)
MRC du Val St-François	155	29 (+ 1)	18,7 % (+0,7 %)
TOTAL :	915 (-35)	294 (+ 39)	32,1 % (+ 5,2 %)

LES RÉSULTATS QUANT AUX ÉLUES – ÉLECTIONS 2017

Voici la compilation des élues pour les élections municipales 2017.
Celles-ci sont comparées avec les élues de 2013.

Élections 2013 en Estrie (postes d'élusEs)

MRC	Nombre total de postes	Nombre total de femmes	Nombre de mairesses	Proportion %
MRC de Coaticook	84	26	1	31 %
MRC du Granit	133	42	5	31,6 %
MRC du Haut St-François	98	28	2	28,6 %
MRC des Sources	49	13	1	26,5 %
MRC de Memphrémagog	116	39	5	33,6 %
Ville de Sherbrooke	24	10	0	41,7 %
MRC du Val St-François	118	20	2	17 %
TOTAL :	622	178	16	28,6 %

Élections 2017 en Estrie (postes d'élusEs)

MRC	Nombre total de postes	Nombre total de femmes	Nombre de mairesses	Proportion %
MRC de Coaticook	83	33 (+ 7)	3 (+ 2)	39,8 % (+8,8 %)
MRC du Granit	140	39 (- 3)	3 (- 2)	27,9 % (- 3,7 %)
MRC du Haut-St-François	96	37 (+9)	5 (+3)	38,5 % (+9,9 %)
MRC des Sources	49	11 (- 2)	0 (- 1)	22,4 % (-4,1 %)
MRC de Memphrémagog	114	47 (+ 8)	6 (+ 1)	41,2 % (+ 7,6 %)
Ville de Sherbrooke	17	7 (- 3)	0	41 % (-0,7 %)
MRC du Val St-François	117	22 (+ 2)	2	18,8 % (+1,8 %)
TOTAL :	616	196 (+ 18)	19 (+ 3)	31,8 % (3,21 %)

PRÉSENTATION DU PROJET « Défi parité »

Initié par le Groupe Femmes, Politique et Démocratie, soutenu par la Fédération québécoise des municipalités et financé par Condition féminine Canada, *Défi Parité* est un projet déployé actuellement dans quatre régions du Québec, notamment dans la région de l'Estrie grâce à l'implication des P.É.P.I.N.E.S.

Le projet *Défi Parité* a comme mission de contrer, au cours des trois prochaines années, les obstacles systémiques qui contribuent à la sous-représentation des femmes en politique municipale. Dans le cadre de ce projet, P.E.P.I.N.E.S. soutiendra les décideurs municipaux dans la création de comités mixtes d'égalité, dans l'élaboration de politiques d'égalité et de plans d'action, ainsi que dans la mise sur pied de mesures concrètes favorisant l'atteinte de la parité. Le projet *Défi Parité* va également permettre d'accompagner les élues et fonctionnaires municipaux dans la compréhension des enjeux d'égalité en vue d'augmenter leur impact décisionnel, par l'entremise d'une formation qui sera offerte sur l'analyse comparative entre les sexes plus (ACS+).

Nous croyons aux P.É.P.I.N.E.S. que l'atteinte de la parité est un enjeu de société, plus qu'un enjeu individuel. Dans le cadre du projet Défi Parité, nous travaillerons donc à transformer, à l'aide des éluEs municipaux, l'environnement politique municipal, pour permettre à un plus grand nombre de femmes de s'engager et de se maintenir en poste.

PRÉSENTATION DES ORIENTATIONS 2017-2018

Objectif	Indicateurs de réussite	Échéancier
Parce qu'on est en 2017!	<p>Une soirée réseautage entre les femmes intéressées à se lancer en politique dans chacune des MRC de l'Estrie</p> <p>Distribution de la trousse à outils « Parcours de la candidate »</p> <p>Un Colloque (6 activités de formation) pour les femmes intéressées à se lancer en politique municipale.</p> <p>Communication aux médias</p>	<p>Février 2018</p> <p>Mars 2017</p>
Défi Parité	<p>Un comité mixte d'égalité dans chacune des MRC de l'Estrie</p> <p>La formation en ACS+ des comités mixtes d'égalité</p> <p>Une politique d'égalité et un plan d'action dans les MRC</p> <p>Un suivi des mesures concrètes entreprises par les MRC</p> <p>La promotion des politiques d'égalités et des plans d'action</p> <p>Communication aux médias</p>	<p>Avril 2017</p> <p>Mars 2020</p>
Communication avec les membres	<p>Publication de 4 bulletins sur la page Facebook</p> <p>1000 « abonnés » sur la page Facebook</p>	Octobre 2018
Planification stratégique	<p>Organisation d'un lac à l'épaule</p> <p>Production d'un plan d'action stratégique triennal</p>	Octobre 2018
Représentations régionales	Conseil d'administration de ConcertAction Femmes Estrie	En continu
La citoyenne corporative	Association des Femmes d'Affaires de l'Estrie (AFAE)	En continu
Bonne gouvernance	<p>Tenir à jour les engagements financiers & administratifs</p> <p>Assurer la vie démocratique des P.É.P.I.N.E.S.</p>	Octobre 2018

DÉPÔT DES PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2017-2018

RÉSULTATS

De l'exercice terminé le 30 juin 2018

	2017-2018	2016-2017
PRODUITS		
Condition Féminine Canada	54 724 \$	13 751 \$
Secrétariat à la condition féminine	29 363 \$	17 912 \$
Ville de Sherbrooke	2 039 \$	- \$
Cotisation des membres	800 \$	240 \$
Autres revenus	2 195 \$	35 \$
	89 121 \$	31 938 \$
CHARGES		
Salaires et avantages sociaux	61 541 \$	8 832 \$
Vie associative	1 800 \$	559 \$
Frais d'activités	11 480 \$	9 448 \$
Cotisations et abonnements	165 \$	85 \$
Frais de déplacement et représentation	1 650 \$	1 105 \$
Fournitures de bureau	3 500 \$	902 \$
Loyer	1 412 \$	400 \$
Honoraires professionnels	2 760 \$	795 \$
Assurance	250 \$	247 \$
Télécommunications	1 620 \$	439 \$
Frais bancaires	500 \$	415 \$
Divers	200 \$	- \$
	86 878 \$	23 477 \$
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	2 243 \$	8 461 \$

ÉLECTIONS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2017-2018

Évelyne Beaudin, présidente En élection	Gina Carrasquilla, administratrice En élection
Martine Charest, vice-présidente En élection	Karen Poulin, administratrice En élection
Suzie Giroux, trésorière En élection	Poste vacant, administratrice En élection
Myriam Campeau, secrétaire	Jeanne Koudogbo, administratrice En élection
Katy St-Cyr, administratrice En élection	