

GUIDE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2015

RÉSUMÉ

Ce guide de la participante comprend tous les documents requis pour l'assemblée générale annuelle du 28 octobre 2015.

TABLE DES MATIÈRES

PROJET D'ORDRE DU JOUR	1
PROJET DE PROCÈS-VERBAL	2
RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014-2015	6
PLAN D'ACTION 2014-2015	11
PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2014-2015	13
MISSION D'EXAMEN 2014-2015	14
CAHIER DE L'ATELIER	AUTRE NUMÉROTATION

PROJET D'ORDRE DU JOUR

Assemblée générale annuelle 2014

Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale

Mercredi, le 28 octobre 2014 de 17 h 45 à 20 h 30

Édifice du parc Lucien Blanchard

755 Rue Cabana Sherbrooke QC J1K 3C3

17 h 45 Accueil et renouvellement des adhésions

1. Nomination d'une présidente et d'une secrétaire d'assemblée
2. Vérification du quorum et présentation des membres
3. Lecture et adoption du projet d'ordre du jour
4. Lecture et adoption du projet de procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 24 octobre 2014
5. Présentation du rapport annuel des activités des PEPINES 2014-2015
6. Présentation des états financiers 2014-2015
7. Présentation des orientations 2015-2016
8. Dépôt des prévisions budgétaires 2015-2016
9. Nomination d'une firme comptable pour la mission d'examen
10. Nomination d'une secrétaire et d'une présidente d'élection
11. Élections au conseil d'administration
12. Affaires diverses
13. Clôture de l'assemblée

19 h 00 Pause réseautage

19 h 30 Atelier Réseautage, femmes et pouvoir (version réduite)

20 h 30 Remerciements

PROJET DE PROCÈS-VERBAL

Assemblée générale annuelle 2014

Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale

Mercredi le 22 octobre 2014 de 17 h à 20 h

Boquébrière au 50, rue Wellington Nord, Sherbrooke, Québec, J1H 5B7

ORDRE DU JOUR

Accueil et renouvellement des adhésions

1. Nomination d'une présidente et d'une secrétaire d'assemblée
2. Vérification du quorum et présentation des membres
3. Lecture et adoption du projet d'ordre du jour
4. Lecture et adoption du projet de procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 28 octobre 2014
5. Présentation du rapport annuel des activités des P.E.P.I.N.E.S. 2013-2014
6. Présentation des états financiers 2013-2014

Pause

7. Présentation des orientations 2014-2015
8. Dépôt des prévisions budgétaires 2014-2015
9. Nomination d'une firme comptable pour la mission d'examen
10. Nomination d'une secrétaire et d'une présidente d'élection
11. Élections au conseil d'administration
12. Dépôt du rapport de la planification stratégique
13. Affaires diverses
14. Clôture de l'assemblée

Allocution de Femen Québec

Présences de 19 membres régulières :

Claire Denis, Lucie Roch, Mylène Dugré, Myriam Alarie, Jeanne Koudogbo, Chantale Doré, Suzie Giroux, Micheline Dumont, Geneviève Béliveau, Mélanie Lemay, Lydia Key, Hélène Rochon, Jinny Mailhot, Évelyne Beaudin, Julie Miller, Stéphanie Tremblay, Zoé Doré-Cadorette Andrée Gagnon et Hélène Ouellet.

Présences de 2 membres solidaires :

Sylvie Pagès pour Ma place en politique, Marie-Pascale Beaugard pour Relève du Haut-Saint-François

Présences de 4 observateurs et observatrices :

Martin Mailhot et trois enfants.

PROJET DE PROCÈS-VERBAL

1. NOMINATION D'UNE PRÉSIDENTE ET D'UNE SECRÉTAIRE D'ASSEMBLÉE

Il est proposé par Madame Jinny Mailhot, appuyé de Madame Claire Denis que Madame Andrée Gagnon agisse à titre de Présidente d'assemblée.

Res. AGA2014-001

– ADOPTÉE –

Il est proposé par Madame Suzie Giroux, appuyé de Madame Jeanne Koudogbo que Madame Évelyne Beaudin agisse à titre de Secrétaire d'assemblée. La proposition est adoptée à l'unanimité.

Res. AGA2014-002

– ADOPTÉE –

2. VÉRIFICATION DU QUORUM ET PRÉSENTATION DES MEMBRES

Le quorum est constaté car le nombre de membres présents est de 21. Le quorum nécessite 10% des membres en règle ou 15 personnes.

Res. AGA2014-003

– ADOPTÉE –

3. LECTURE ET ADOPTION DU PROJET D'ORDRE DU JOUR

Sur une proposition de Madame Claire Denis, appuyée de Madame Mylène Dugré, l'ordre du jour est adopté à l'unanimité sans modifications.

Res. AGA2014-004

– ADOPTÉE –

4. LECTURE ET ADOPTION DU PROJET DE PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DU 28 OCTOBRE 2013

Les membres reviennent sur les points saillants de l'année dernière et rappelle l'excellence de l'allocation de Femen Québec. Les membres s'informent sur la date des Prix Aequitas.

Une coquille est trouvée dans le libellé du nom de Madame Christiane Carle.

Sur une proposition de Madame Claire Denis, appuyée de Madame Suzie Giroux, le procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle 2013 est adopté à l'unanimité avec modifications.

Res. AGA2014-005

– ADOPTÉE –

5. PRÉSENTATION DU RAPPORT ANNUEL DES ACTIVITÉS DES P.E.P.I.N.E.S. 2013-2014

Il y a présentation d'une vidéo dont plusieurs images furent prises bénévolement par Monsieur Martin Mailhot, montrant quelques activités menées durant l'année. La directrice la commente en mentionnant que toute l'année, la vie démocratique a été très active dont la participation d'une quinzaine de membres à une journée de réflexion.

La présidente Madame Andrée Gagnon lit son mot :

« Le travail réalisé au cours de l'année 2013-2014a été remarquable. Il se situe dans la continuité des efforts entrepris pour renforcer l'action des PEPINES.

Le conseil d'administration a suivi de près le projet « Pouvoir de choisir ou choisir de pouvoir » où une multitude d'activités différentes demandaient une vive coordination. Ce projet triennal prendra fin le 4 décembre 2014 avec le Gala Aequitas. Il fut fort difficile encore une fois d'assurer le financement de notre projet. Nous avons dû le retravailler pour en faire ressortir des activités spécifiques lesquelles furent financées indépendamment dans le cadre de l'entente spécifique sur l'Égalité de la Conférence régionale des élus de l'Estrie. Toutes ces gymnastiques furent éprouvantes, car elles furent ponctuées d'une grande instabilité financière remettant en doute à deux reprises notre capacité à conserver notre permanence. Notre directrice a travaillé chacune des activités des Pépines pour leur permettre de perdurer sans employés.

Toujours dans le même ordre d'idée, nous n'avons pas renouvelé notre bail au Carrefour de solidarité international. Nous ne pouvions pas nous engager pour un bail de deux ans en sachant que nous ne pouvions nous assurer d'avoir des sommes pour une si longue période. Les administratrices ont mis la main à la pâte

pour épurer 20 ans d'archives. Nous avons obtenu notre premier financement récurrent par notre reconnaissance à la Ville de Sherbrooke. À titre d'organisation reconnue par la ville, nous avons désormais accès aux salles, à un millier de dollars allant à notre mission et à des assurances à bon prix. Nous leur en sommes reconnaissantes.

Une réflexion approfondie effectuée en consultation avec plusieurs de nos membres lors d'une journée de réflexion, nous a permis de produire un plan de réorganisation à la hauteur de nos capacités. De plus, nous sommes fières de notre collaboration avec la CDC et la CDEC de Sherbrooke. Notre présence sur ces Conseil d'administration nous permet de promouvoir nos activités auprès de nouveaux acteurs.

Merci à notre directrice pour l'excellent travail et à tout le conseil d'administration pour son engagement et la qualité du travail accompli. »

La directrice présente les autres sections du rapport d'activité. Les administratrices présentes aux État généraux de l'action et de l'analyse féministes commentent l'initiative.

Les membres aimeraient que le prochain conseil d'administration se penche sur une meilleure politique de conciliation implication-famille pour les réunions des Pépines.

6. PRÉSENTATION ET ADOPTION DES ÉTATS FINANCIERS 2013-2014

En l'absence pour maladie de Madame Annie Bourgeois, trésorière, Madame Jinny Mailhot présente les états financiers et répond aux questions des membres.

7. PRÉSENTATION DES ORIENTATIONS 2014-2015

La directrice présente les orientations 2014-2015. Dans le cadre du projet Répertoire femmes en tête, les membres suggèrent de contacter Madame Céline Moquin pour une formation sur la lecture des états financiers.

Mesdames Jeanne Koudogbo, Myriam Alarie, Mylène Dugré, Suzie Giroux, Lucie Roch et Évelyne Beaudin se disent très intéressées à participer à la formation sur les réseaux des Pépines.

Dans le cadre du Programme d'action communautaire de la Ville de Sherbrooke, Madame Lucie Roch se propose pour réviser nos formulaires de dépôt de projet.

8. DÉPÔT DES PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2014-2015

En l'absence pour maladie de Madame Annie Bourgeois, trésorière, Madame Jinny Mailhot présente les prévisions budgétaires et répond aux questions des membres. Elle annonce que nous avons obtenu un financement significatif de la part du Programme À égalité pour décider pour le projet de Répertoire femmes en tête. Le conseil d'administration va devoir retravailler les prévisions budgétaires en incluant cette nouvelle subvention.

9. NOMINATION D'UNE FIRME COMPTABLE POUR LA MISSION D'EXAMEN

Sur une proposition de Madame Lucie Roch, appuyé de Madame Claire Denis, il est résolu à l'unanimité de nommer Madame Hélène Moreau CGA pour le prochain exercice financier.

Res. AGA2014-006
– ADOPTÉE –

10. NOMINATION D'UNE SECRÉTAIRE ET D'UNE PRÉSIDENTE D'ÉLECTION

Il fut proposé par Madame Claire Denis, appuyé de Madame Chantale Doré que Madame Jinny Mailhot agisse à titre de Présidente d'élection et que Madame Suzie Giroux agisse à titre de Secrétaire d'élection. La proposition est adoptée à l'unanimité.

Res. AGA2014-007
– ADOPTÉE –

11. ÉLECTIONS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Seules les 19 membres régulières présentes à l'assemblée ont le droit de vote. Il y a 5 postes vacants au conseil d'administration. Mesdames Jeanne Koudogbo, Annie Bourgeois, Suzie Giroux Mélanie Lemay furent élues lors de l'Assemblée générale annuelle 2013 pour des mandats de 2 ans. Leurs postes ne sont pas en élection. Mesdames Andrée Gagnon, Hélène Rochon et Évelyne Beaudin furent élues à l'Assemblée générale annuelle 2012 pour des mandats de 2 ans. Leurs mandats étant terminés, leurs postes sont en élection. Madame Geneviève Béliveau a été nommée en cours de mandat. Comme c'est une nomination en cours de mandat, le poste est en élection.

La période des mises en candidature est ouverte par la Présidente d'élection.

1. Madame Évelyne Beaudin est proposée par Madame Claire Denis.
2. Madame Hélène Rochon est proposée par Madame Claire Denis.
3. Madame Geneviève Béliveau est proposée par Madame Andrée Gagnon.
4. Madame Myriam Alarie est proposée par Madame Évelyne Beaudin.
5. Madame Mylène Dugré est proposée par Madame Évelyne Beaudin.
6. Madame Andrée Gagnon est proposée par Madame Jeanne Koudogbo.

Lorsque les membres ont terminé les propositions, la Présidente d'élection ferme la période de mise en candidature. En reprenant par la première proposée, la Présidente d'élection s'assure que les candidates acceptent. Mesdames Andrée Gagnon et Mylène Alarie refusent. La Présidente sortante, Madame Andrée Gagnon, en profite pour signifier qu'elle quitte avec le devoir accompli et l'enthousiasme de voir de nouvelles personnes autour de la table.

Comme nous avons cinq postes de disponible et que quatre personnes acceptent, il n'y aura pas d'élection. Il n'y a pas de demande de vote.

Madame Évelyne Beaudin, Madame Hélène Rochon, Madame Geneviève Béliveau et Madame Myriam Alarie sont élues.

Res. AGA2014-008
- ADOPTÉE -

12. DÉPÔT DU RAPPORT DE LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE

La directrice générale présente le rapport de la planification stratégique travaillé par Madame Annie Bourgeois. Les membres mettent en garde le conseil d'administration par rapport à la structure un peu lourde des comités proposés lors de la planification stratégique. Certaines suggèrent de se restreindre dans le nombre de projets et de comités et d'autres suggèrent de se concentrer sur les projets concrets pour mobiliser les membres dans l'action.

13. AFFAIRES DIVERSES

Les membres n'ont pas de nouveaux sujets à apporter sous cette rubrique intitulée affaires diverses.

14. CLÔTURE DE L'ASSEMBLÉE

Sur une proposition de Madame Chantale Dorée, appuyée de Madame Micheline Dumont, l'assemblée est levée à 19h42.

Res. AGA2014-009
- ADOPTÉE -

Hélène Rochon
Administratrice

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014-2015

MOT DE LA PRÉSIDENTE

L'année 2014-2015 a été particulièrement marquante pour les Pépines. Nous avons consacré la moitié de cette année à préparer la tenue d'une soirée Aequitas, gala qui a été le résultat d'une nouvelle formule. Plutôt que de récompenser les personnes et les organisations qui avaient travaillé à l'atteinte de la parité hommes-femmes dans les lieux décisionnels, nous avons voulu souligner le travail de femmes exceptionnelles dans toutes les MRC de l'Estrie. Cette soirée a également été l'occasion pour plusieurs femmes impliquées dans leur communauté de réseauter entre elles. Cet événement a été un grand succès et nous espérons bien pouvoir en tenir une nouvelle édition prochainement.

La seconde partie de l'année 2014-2015 en a été une d'ajustements. À court de financement suffisant, nous avons dû mettre notre employée permanente à pied, ne recourant à elle que pour quelques tâches contractuelles. Le rôle du conseil d'administration s'est donc peu à peu transformé, ses membres étant appelées de plus en plus à mettre la main à la pâte pour le bon fonctionnement de l'organisme. Plusieurs petits projets sont encore sur la table, dont la mise à jour de notre site web et le renouvellement de notre image. Nous sommes également en attente d'une réponse de financement pour un projet très stimulant de camp de leadership pour jeunes femmes.

Il va sans dire que les ambitions des Pépines devront s'ajuster à notre nouvelle réalité financière, mais que notre combat reste encore et toujours d'actualité. La pertinence de notre lutte nous incite à poursuivre et d'ailleurs, vous êtes toutes invitées à vous joindre à notre organisation pour accélérer le cours de l'histoire

Évelyne Beaudin

Présidente

COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Évelyne Beaudin, présidente	Suzie Giroux, administratrice (en élection)
Jeanne Koudogbo, vice-présidente (en élection)	Marilou Vigneau, administratrice (en élection)
Myriam Alarie, secrétaire	Gina Carrasquilla, administratrice (en élection)
Geneviève Béliveau, trésorière	Hélène Rochon, administratrice
Mélanie Lemay, administratrice (en élection)	Jinny Mailhot, représentante des employées

LA DÉFENSE COLLECTIVE DES DROITS

PEPINES est un organisme communautaire autonome en défense collective des droits :

« La défense collective des droits constitue une approche d'intervention qui vise la pleine reconnaissance et la pleine application des droits de la personne. Elle comprend la promotion des droits à faire reconnaître ainsi que les actions qui favorisent le plein exercice des droits existants. Ces droits recouvrent aussi bien les droits de l'ensemble de la population que ceux des segments de la population vivant une problématique particulière, notamment une situation d'inégalité, de discrimination, de vulnérabilité, de détresse, d'exclusion ou d'oppression. » - troisième partie du Cadre de référence 2004, p. 26-27

Ci-dessous, vous trouverez les critères pour être un organisme communautaire autonome en défense collective des droits. Nous les avons numérotés pour que vous puissiez reconnaître rapidement dans le rapport d'activité que nous satisfaisons, cette année, aux critères.

- | | | | |
|---|---|----|--|
| 1 | Être un organisme à but non lucratif | 7 | Faire preuve de pratiques citoyennes et d'approches larges, axées sur la globalité de la problématique abordée |
| 2 | Être enraciné dans la communauté | 8 | Être dirigé par un conseil d'administration indépendant du réseau public |
| 3 | Entretenir une vie associative et démocratique | 9 | Faire des activités d'éducation populaire axées sur les droits et la vie démocratique |
| 4 | Être libre de déterminer sa mission, ses approches, ses pratiques et ses orientations | 10 | Faire des activités de mobilisation sociale |
| 5 | Avoir été constitué à l'initiative des gens de la communauté | 11 | Faire des actions politiques non partisans |
| 6 | La poursuite d'une mission sociale propre à l'organisme et qui favorise la transformation sociale | 12 | Faire des activités de représentations |

Comment **BRISER LE PLAFOND** de verre en 10 conseils? Vous trouverez des conseils pour atteindre la parité, tout au long du rapport d'activités, saurez-vous les repérer?

Vous pouvez utiliser un langage non sexiste dans les écrits.

VOUS AVEZ DIT PEPINES?

NOTRE MISSION

Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale, organisme sans but lucratif mis en place en 1992 et incorporé en 1995, a pour mission de promouvoir la participation et l'engagement des femmes au développement socio-économique de notre région et de mettre en place les moyens pour permettre l'accès des femmes aux sphères de décision de tous niveaux.

1

NOS ACTIVITÉS

Avec un double souci de rigueur qui se traduit par de la recherche empirique et de pédagogie par le transfert des savoirs, PEPINES outille les Estriennes à prendre leur place dans les lieux décisionnels par de l'accompagnement, du référencement et de la formation. Les PEPINES s'est donc un réseau de femmes engagées et fières de contribuer à faire de notre région un lieu d'équité pour toutes et tous.

Le bouche à oreille est encore le moyen le plus efficace. Tout au long de l'année, dans vos rencontres informelles, vos réunions de travail ou dans votre réseau de connaissances, vous croisez des femmes qui possèdent les compétences dont votre organisme a besoin.

CE QUI NOUS ANIME

- La conviction qu'une représentation équitable des femmes dans la sphère publique est une question de démocratie;
- La certitude que c'est lorsqu'un nombre substantiel de femmes seront présentes dans les lieux décisionnels que les réalités différentes des hommes et des femmes seront mieux pris en compte;
 - L'importance de mettre en lumière l'engagement, l'expertise et les compétences des femmes de l'Estrie;
 - La nécessité de susciter la responsabilisation des hommes autant que des femmes dans la recherche d'un équilibre de représentation;
 - Le désir de travailler dans un esprit de concertation avec toutes les personnes et tous les groupes qui ont à cœur de promouvoir l'égalité;
 - Le besoin d'agir avec rigueur et cohérence, mais aussi dans le plaisir et la convivialité;

Vous pouvez faire appel aux femmes dans votre organisation pour qu'elles investiguent leur réseau de contacts afin d'y dénicher d'éventuelles candidates.

NOS PRINCIPAUX OBJECTIFS

- Mettre en place les moyens pour permettre l'accès de femmes aux sphères de décision
- Promouvoir l'engagement et la participation des femmes au développement socio-économique de leur région
- Voir à mettre en évidence les réalisations des femmes, tant sur le plan du travail gagne-pain, que sur le plan de leurs engagements bénévoles à l'amélioration des conditions de vie de la population.
- Susciter de la part des femmes de l'Estrie une réflexion sur les perspectives contemporaines du marché du travail de façon à en augmenter les lieux d'insertion et à provoquer une nouvelle approche.
- On vise ainsi à améliorer les conditions de vie socio-économiques et politiques des femmes de l'Estrie.

6

PEPINES EST HISTORIENNE?

5

En 1992, dans la foulée de la restructuration des assemblées de concertation régionale proposée par le gouvernement provincial, un groupe de femmes profitent de ce mouvement pour participer et prendre part aux décisions qui concernent le développement de la région. Après les acquis des femmes depuis les années 70, il apparaissait évident que ce devait désormais être les lieux de pouvoir qu'il fallait investir pour favoriser l'avancée des femmes dans la dynamique socioéconomique estrienne.

Vous pouvez affirmer lors de rencontres publiques que votre organisation souhaite que plus de femmes s'impliquent dans votre conseil d'administration, que cette volonté se sente bien au-delà des discussions à l'interne.

Dès l'origine, le groupe s'est préoccupé de sensibiliser les décideurs à cette situation du déficit démocratique par rapport à la place des femmes dans le développement régional (seulement six femmes sur 42 membres siégeaient à cette table de concertation CRD), à leur absence dans l'ensemble des conseils d'administration des différents secteurs d'activités. De plus, il était urgent de faire valoir les besoins spécifiques des femmes, valoriser leurs compétences, utiliser leurs ressources pour le plus grand bien de l'ensemble de la population.

Vous pouvez inscrire dans la planification stratégique de l'organisme, une cible à atteindre en vue de la parité hommes-femmes : des objectifs annuels, sur une période de trois ans par exemple.

En 1995, peu à peu le besoin de se structurer s'est fait sentir et le groupe s'est incorporé, s'est donné un nom et a formé un conseil d'administration. Le choix du nom s'est arrêté sur PEPINES, une appellation ironique dans le contexte des grappes industrielles du Ministre Tremblay. Après un

remue-méninges, il y a eu entente pour lui donner la signification suivante : promouvoir l'équité de représentation hommes femmes dans les lieux décisionnels (Promotion des Estriennes Pour Initier Une Nouvelle Équité Sociale).

PEPINES EST DÉMOCRATE!

Nous avons tenu six rencontres du conseil d'administration cette année.

8

L'Assemblée générale annuelle 2013 a été fréquentée par 19 membres régulières. 2 membres solidaires et 4 non-membres.

3

Nous sommes 49 membres régulières et 2 membres solidaires en règles.

4

Nous avons tenus une douzaine de rencontres du comité Aequitas,

7

PEPINES COMMUNIQUE AVEC SES MEMBRES

Nos membres ont eu le privilège de recevoir de nos nouvelles. En effet, nous avons envoyés 6 bulletins réguliers pour nos membres en règle et 5 bulletins spéciaux s'adressant à nos anciens membres et partenaires. Les bulletins contiennent de nos nouvelles, des articles et initiatives estriennes en lien avec notre mission et des articles féministes.

3

Les statistiques de nos bulletins : 49% des membres en règle l'ouvrent et 17 % consultent les liens joints. 46% des anciennes membres et partenaires l'ouvrent et 8% en consultent les liens. Ainsi, nos différents bulletins ont rejoint plus d'une centaine de personnes. À la fin de l'année, nous avons 382 « J'aime » sur notre page Facebook. Nous avons publié régulièrement des informations par ce biais.

Vous pouvez prévoir un temps avec vos collègues pour réfléchir aux candidates éventuelles que vous approcherez pour leur proposer de s'investir dans votre organisation avant même que votre assemblée générale ne soit à l'agenda.

PEPINES DANS LES MÉDIAS!

2

Pour le Gala Aequitas, nous avons été interviewés par Jacynthe Nadeau de *La Tribune* titré « Les Pépines honoreront 10 Estriennes ». [20 novembre 2014] <http://www.lapresse.ca/la-tribune/sherbrooke/201411/20/01-4820712-les-pepines-honoreront-10-estriennes.php>

Vous pouvez mettre sur pied un Comité Femme pour, entre autres, favoriser le réseautage ou développer une expertise concernant les enjeux qui touchent plus particulièrement les femmes.

« Les Pépines décernent un prix Aequitas à la mairesse de la Ville de Magog » Sur le site de l'Union des municipalités du Québec. [8 décembre 2014] <http://www.umq.qc.ca/nouvelles/actualite-municipale/les-pepines-decernent-un-prix-aequitas-a-la-mairesse-de-la-ville-de-magog-08-12-2014/>

« Mariam Cissé et Christiane Carle : des modèles de leadership » dans le *Journal de Sherbrooke*. [10 décembre 2014] http://www.myvirtualpaper.com/doc/hebdo_le-journal-de-sherbrooke/josh_20141210/2014120901/12.html#12

« Isabelle Blais et Heidi Paquette honorées » dans le *Journal du Haut-Saint-François*. [25 février 2015] <http://www.estrieplus.com/contenu--1597-35279.html>

« Michèle Lavoie : un modèle d'implication chez les femmes » dans le *Progrès de Coaticook*. [15 décembre 2015] <http://www.leprogres.net/Communaute/2014-12-15/article-3977046/Michele-Lavoie-%3A-un-modele-d%26rsquo%3Bimplication-chez-les-femmes/1>

« Plus de rues avec des noms de femmes réclamées à Sherbrooke » reportage de *Radio-Canada Estrie*. [6 mars 2015] <http://ici.radio-canada.ca/regions/estrie/2015/03/06/002-plus-de-rues-noms-de-femmes-reclamees-a-sherbrooke.shtml>

Vous pouvez organiser une rencontre avec des femmes déjà en poste et des femmes qui souhaitent à s'investir. Juste d'avoir un exemple concret, qui réponde aux questions sera plus invitant.

DES EMPLOYÉES AU SERVICE DE LA MISSION

La directrice madame Jinny Mailhot a travaillé à temps plein jusqu'au mois de mai.

La directrice a suivi les formations offertes dans le cadre du projet Répertoire femmes en tête 2.0 que vous retrouverez plus bas dans le guide.

PEPINES LA BONNE CITOYENNE CORPORATIVE

Nous avons continué notre collaboration avec le comité de gestion du projet « Jeunes femmes pour la réussite » d'Actions interculturelles de développement et d'éducation, un projet visant à ce que les femmes de 18 à 25 ans prennent leur place professionnellement en société.

Nous avons été réélues comme administratrice au conseil d'administration de la Corporation de développement communautaire de Sherbrooke. Nous avons continué notre mandat d'administratrice à la Corporation de développement communautaire de Sherbrooke à la Corporation de développement économique communautaire de Sherbrooke.

Vous pouvez développer une « boîte à outils » ou prévoir une « liste de documents à remettre », ou favoriser des rencontres d'initiation pour faciliter l'intégration des nouvelles personnes.

PEPINES A BESOIN DE SOUS!

Nous avons déposé notre demande de financement au Secrétariat à l'action communautaire. Bien que nous n'ayons pas obtenu de financement récurant, nous sommes toujours admises et inscrites dans un registre permanent en attente de financement.

Nous sommes toujours reconnues par la Ville de Sherbrooke nous donnant un petit financement récurant, des assurances à très bon prix et accès à toutes les salles de la ville gratuitement.

Dans le cadre de l'entente spécifique hommes-femmes de la Conférence régionale des élu(e)s de l'Estrie, le Répertoire Femmes en tête fut financé à hauteur de 40 000 \$ pour deux ans et le même projet fut financé pour 26 000 \$ à Égalité pour décider du Secrétariat à la condition féminine.

Vous pouvez tenir un dossier dans lequel vous conserverez pour références ultérieures les candidates qui n'ont pas été élues ou qui se retirent de la structure.

PLAN D'ACTION 2015-2016

Objectif	Indicateurs de réussite	Échéancier
Répertoire Femmes en tête	Refonte du site Internet Redditions de comptes	Novembre 2015
Camp de leadership pour jeunes femmes	Organisation d'un camp de leadership pour les femmes de 35 ans et moins	Avril 2016 Avril 2016
Gala Aequitas	Organisation de la soirée (participation de 100 femmes)	
Toponymie	Déposer des propositions de nouveaux cartiers avec des noms de femmes	Juin 2016
Comité consultative en égalité	Permettre la création d'un comité consultatif à la ville de Sherbrooke en égalité femmes-hommes.	Juin 2016
Outil convivial	Production de guides sur le réseautage et la présence des femmes dans les lieux de pouvoir	Novembre 2015
Formations et ateliers	Participation de 20 femmes à Réseautage, femmes et pouvoir	
Communication avec les membres	Production de 3 bulletins 500 « J'aime » sur la page Facebook	Juin 2016

Bonne gouvernance

Tenir à jour les engagements financiers et administratifs

Assurer la vie démocratique

MERCI À NOS BAILLEURS DE FONDS :

PEPINES EST AU CŒUR DE L'ACTION

Indicateurs de réussite	Résultats et note
Adhésion de 50 femmes au répertoire	52
Inscriptions en ligne de 35 offres.	14 (+6 indirects) dont 5 référencement réussis
3 Bulletins au membre du répertoire 20% d'ouverture.	#1 le 22 avril – #2 9 février - #3 20 avril #1 bulletin aux org. – 19 février 2015 (43% d'ouverture
Distribution des 500 cartes promotionnelles	450 cartes
Refaire le site Internet pour une meilleure promotion du Répertoire Femmes en tête	N'est pas encore prêt.
Offre de 8 formations (participation de 100 femmes)	date de formation et # de participantes (87 total)
• Femmes, réseautage et pouvoir par Pépines	21 janvier 2014 – 16 participantes
• Leadership au féminin par Jocelyne Lebel	25 février – 11 participantes
• Femmes, réseautage et pouvoir (APEE)	12 mars 2015 – 14 participantes
• Femmes, réseautage et pouvoir (UdeS)	18 mars 2015 – 10 participantes
• CA 101 par Centre d'action bénévole de Sherbrooke	23 mars 2015 – 8 participantes
• CA 101 par Centre d'action bénévole de Sherbrooke	30 mars 2015 – 9 participantes
• Technique de persuasion par Isabelle Lacroix	28 Mai 2015 – 10 participantes
• Femmes, réseautage et pouvoir	15 juin 2015 - 9 participantes
Participation à 5 événements pour promouvoir le répertoire	242 personnes atteintes
• « Comprendre le budget municipal participatif » avec présentation du Répertoire femmes en tête	9 octobre 2014 - 28 participantes
• « Allocution de Marianne Prairie » avec présentation du Répertoire femmes en tête	22 octobre 2014 - 22 participantes
• « Allocution de Pépines sur Femmes et pouvoir » distribution de cartes promotionnelles	14 février 2015 - 40 participantes
• « diversité – plurielle » kiosque du Répertoire femmes en tête	21 février 2015 - 60 participantes
• « Allocution le 28 janvier 2015 sur Femmes et austérité » distribution de cartes promotionnelles	28 février 2015 - 32 participantes
• « Promenade aux flambeaux autour du Lac des nations » distribution de cartes promotionnelles	1 mars 2015 - 60 participantes
Organisation de 4 conférences/réseautage (objectif de participation de 100 femmes)	280 participantes
• Gala Aequitas 2014	4 décembre 2014 - 100 participantes
• 8 mars avec le CALACS	9 mars 2015 - 70 participantes
• Panel sur la culture du viol	18 septembre 2014 - 70 participantes
• Panel sur la culture du viol	16 mars 2015 – 40 participantes
Production de 2 capsules vidéo (Objectif de viralité de 400 visionnements et viralité de 500 sur médias sociaux)	Production de vidéos sur les femmes estriennes
Abonnement de 400 organisations à notre liste de diffusion	368 abonnements + 123 élues + 122 femmes influentes = 613

PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2015-2016

	2015-2014	(Bilan) 2015
	\$	\$
PRODUITS		
<i>Subventions :</i>		
Secrétariat à la condition féminine	2 565	34 826
Conférence régionale des élus de l'Estrie	10 000	36 666
Ville de Sherbrooke	1 500	1 654
Dons	100	2 223
Cotisation des membres	300	570
Formations	0	0
Autres revenus	300	130
	14 765	76 069
CHARGES		
Salaires et avantages sociaux	50	33 053
Sous-contractante	3 640	0
Vie Associative	1 000	917
Frais d'activités	1 000	4 550
Cotisations et abonnements	100	60
Frais de déplacement et représentation	500	1 474
Fournitures de bureau	500	1 269
Loyer	1 020	-
Honoraires professionnels	1 500	5 272
Assurances	400	379
Télécommunications	300	714
Frais d'intérêts et de caisse	400	419
Fraie de paie	-	753
Divers	-	933
	10 410	49 793
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	4 195	26 276
(DES CHARGES SUR LES PRODUITS)		