

PEPINES

Promotion des Estriennes pour
initier une nouvelle équité sociale

Les femmes, si elles sont représentées en nombre suffisant, contribuent à changer la prise de décision, tant au niveau des priorités et du contenu qu'au niveau des modes de fonctionnement (...)

(Extrait de la Charte de Rome 1996, signée par les femmes ministres d'États membres de l'Union européenne)

Notre mission

- ❖ Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale, organisme sans but lucratif mis en place en 1992 et incorporé en 1995, a pour mission de promouvoir la participation et l'engagement des femmes au développement socio-économique de notre région et de mettre en place les moyens pour permettre l'accès des femmes aux sphères de décision de tous niveaux.

Ce qui nous anime

- ❖ La conviction qu'une représentation équitable des femmes dans la sphère publique est une question de démocratie;
- ❖ La certitude que c'est lorsqu'un nombre substantiel de femmes seront présentes dans les lieux décisionnels que les réalités différentes des hommes et des femmes seront mieux pris en compte;
- ❖ L'importance de mettre en lumière l'engagement, l'expertise et les compétences des femmes de l'Estrie;
- ❖ La nécessité de susciter la responsabilisation des hommes autant que des femmes dans la recherche d'un équilibre de représentation;
- ❖ Le désir de travailler dans un esprit de concertation avec toutes les personnes et tous les groupes qui ont à cœur de promouvoir l'égalité;
- ❖ Le besoin d'agir avec rigueur et cohérence, mais aussi dans le plaisir et la convivialité;

Ce que nous faisons au jour le jour

- ❖ Nos interventions sont de l'ordre de la concertation et de la représentation des intérêts des femmes sur la scène régionale, de l'information et de la formation auprès des femmes, ainsi que de la sensibilisation et de la promotion du principe d'égalité et d'équité tant auprès des leaders que de la population en général.
- ❖ Notre territoire d'intervention est la région de l'Estrie

L'équipe

- ❖ Le conseil d'administration regroupe neuf femmes provenant d'une majorité des MRC de l'Estrie. Elles oeuvrent dans des domaines aussi diversifiés que le communautaire, la culture, la grande et petite entreprise, les communications, les secteurs de la santé, de l'employabilité, de l'éducation et de la fonction publique.
- ❖ Les membres cumulent des compétences en matière d'intervention sociale, de gestion des ressources humaines, de journalisme et communication, d'orientation professionnelle et d'éducation, de droit, de sciences sociales et en arts.
- ❖ Plus de cent vingt-cinq membres individuelles et alliés soutiennent notre mission.
- ❖ L'équipe de travail est constituée de une à trois personnes selon les priorités annuelles de l'organisme et les projets qui en découlent.

Implication dans le milieu / réseau

Les membres du conseil d'administration ou de l'équipe de travail siègent au sein de différents organismes, dont :

- ❖ Membre du conseil d'administration de Concertation femmes Estrie – la table des groupes de femmes en Estrie; (2004...)
- ❖ Membre du conseil d'administration de l'Observatoire estrien du développement des communautés; (2006...)
- ❖ Membre du conseil d'administration du CLD de Sherbrooke; (2003-2008)
- ❖ Membre du conseil de Forum jeunesse Estrie; (2004-2007)
- ❖ Membre du CIAFT – Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail; (1999-2005)
- ❖ Représentante de l'Estrie au sein du Comité aviseur femmes d'Emploi Québec;
- ❖ Membre du conseil d'administration du CRD-Estrie (1994-2004);

Nos réalisations

- ❖ Préparation d'une **planification stratégique en matière de condition féminine** qui a été déposée à l'assemblée générale du CRD-Estrie. (1993)
- ❖ Organisation d'un important **colloque** en septembre 1993 sur la place des femmes dans le développement régional, **Tête à tête en Estrie: des hommes et des femmes se parlent de leur région**. 150 leaders estriens (hommes et femmes) y ont participé.
- ❖ Représentation au Conseil régional de développement de l'Estrie (CRD-Estrie) de 1993 à 2004, année de la dissolution de cet organisme
 - Membre du conseil d'administration en tant que représentantes des femmes
 - Initiatrice d'une politique d'équité qui a été adoptée par le CRD-Estrie
 - Élaboration d'une grille d'analyse des projets financés par le CRD-Estrie en appui à la politique d'équité.
 - Une entente spécifique portant sur la participation des femmes au développement régional en Estrie a été négociée et signée avec le CRD-Estrie en 2004, et ce, pour une durée de trois ans.
- ❖ Conception, réalisation et diffusion du **répertoire Femmes en tête en Estrie, une banque de 104 candidates** compétentes et prêtes à s'engager dans leur milieu et qui a été distribué à plus de 200 organisations (2000).
- ❖ Réalisation d'une **Cartographie du pouvoir en Estrie** accompagnée du **P'tit guide des chemins du pouvoir**. S'adressant particulièrement aux femmes, cet outil d'information, de démystification et de compréhension des divers « chemins du pouvoir » sert aux sessions de **formation** qui sont offertes dans toutes les MRC de l'Estrie. Cet outil a rejoint près de 250 femmes à ce jour.
- ❖ Création et mise en place du **Concours Perspective 50=50** et remise annuelle des **prix Aequitas** afin de souligner les contributions d'hommes, de femmes et d'organisations en faveur d'une plus grande équité en Estrie. (Depuis 2002)
- ❖ En 2003 une **recherche-action** a été effectuée auprès de 360 jeunes dans le but de concevoir un **outil d'intervention** qui corresponde aux besoins et à la culture des jeunes femmes. Cette **intervention, dédiée aux jeunes de 16 à 30 ans** et a pour objectif de sensibiliser les filles à l'importance qu'elles soient partie prenante des décisions, mais aussi à responsabiliser les jeunes gars au rôle qu'ils doivent aussi jouer pour arriver à l'équité hommes femmes. **220 jeunes femmes et hommes** ont été rejoints par cette activité en 2005.
- ❖ Planification et réalisation d'une programmation de **6 Grandes conférences** sous le vocable "*Les bons soirs*" avec pour objectifs d'offrir une plate-forme aux femmes afin qu'elles mettent leurs expertises en évidence et de fournir un lieu de réflexion et de débats sur de grands enjeux sociaux aux leaders qui assument des fonctions de pouvoir; Sujets tels que: l'avenir de la ville, le décrochage scolaire, la préservation du patrimoine paysager,

les transformations du monde du travail, les enjeux éthiques des biotechnologies. Plus de 500 hommes et femmes ont participé à ces activités. (2001-2003)

- ❖ Mise sur pied et coordination d'une table de partenaires en vue de créer un **Observatoire de la participation des femmes au développement régional en Estrie**. Une douzaine de partenaires gouvernementaux, institutionnels et communautaires ont collaboré à l'implantation de l'Observatoire qui amorce sa phase de développement. (2004...)
- ❖ Mise en place de **réseaux de femmes dans 4 MRC** dans le but qu'elles se mobilisent autour d'enjeux qui les préoccupent dans leur communauté. Notre rôle est de les accompagner et de les soutenir à la mesure de leurs besoins. (2005-2007)
- ❖ Participation active au processus de **planification quinquennale de la Conférence régionale des élus de l'Estrie** (CRÉ-Estrie) qui est la nouvelle instance de gouvernance régionale en Estrie, afin que les préoccupations et les besoins des femmes soient pris en compte. Nos propositions ont permis d'y inscrire des priorités en cette matière et on reconnaît notre organisme comme interlocuteur privilégié (2005-2006).
- ❖ Rédaction du « **Manifeste sur la parité dans la gouvernance en Estrie** » auquel 25 signataires ont souscrit à ce jour – des leaders du monde politique, du développement socio-économique, de l'éducation et de l'environnement. Les signataires se sont engagés personnellement à passer à l'action en proposant dans leurs organisations des mesures concrètes pour l'atteinte de la parité d'ici cinq ans. Déjà plus de 60 alliéEs ont donné leur appui tant aux signataires qu'aux objectifs mis de l'avant dans le Manifeste.
- ❖ Coordination d'un projet d'implantation d'un **comité consultatif « Femmes et ville »** à la Ville de Sherbrooke. Les discussions sont en cours avec les éluEs et les gestionnaires municipaux afin qu'un tel comité consultatif soit intégré dans la structure municipale.
- ❖ À toutes ces actions, s'ajoutent des **activités de veille** auprès des organismes principaux de développement régional ou lors d'événements importants afin qu'on se soucie d'une représentation équitable des femmes. Ainsi, nous avons été présentes et avons proposé des femmes pour la délégation estrienne au Rendez-vous national des régions en 2002 ainsi qu'aux États généraux de la réforme des institutions démocratiques en février 2003.
- ❖ Dépôt de mémoires et représentations en commissions parlementaires ou auprès de ministres, en fonction de notre mission.
- ❖ Rédaction d'avis sur demande, présentation de conférences en Estrie et sur invitation dans d'autres régions du Québec (Côte Nord, Charlevoix, Laurentides, Laval).

Nos coordonnées

165, rue Moore
Sherbrooke (Qc) J1H 1B8
Téléphone : (819) 348-1282
Télécopieur : (819) 348-1662
Courriel : pepines@pepines.com